



Lions Clubs International



獅子會
指導
活動

基本指導活動指南

CERTIFICATE OF
ACHIEVEMENT

Lions Clubs International is
privileged to award this certificate to

In recognition for successfully mentoring a Lion in the
Lions Basic Mentoring Program.

Date

International President

MENTOR CERTIFICATE WITH 14 3111 324

目次表

導言

給指導者 3

給受指導者 4

獅子會指導活動

基本指導活動 5

進級指導活動 5

有關指導活動

成功的指導活動 7

基本指導者 8

基本受指導者 9

獅子會基本指導活動

階段一 -

成為獅友的責任 10

階段二 - 關係

資源 12

完成時的表揚 12

常見問題 13

階段一 計劃表格 15

階段二 計劃表格 17

基本指導活動

成就表格 19



導言

給受指導者:

謝謝您成為獅子會員並參與獅子會基本指導活動。您的目標是透過了解您在貴分會的職責和所建立的關係，而自己成為最好的獅友。本指南可幫助您與您的指導者設定目標、計劃活動並記錄下您為社區提供終生服務的進展。

您的指導者可能是您入會時的推薦獅友或貴分會指定的其他經驗豐富的獅友。請您用開放的心態和胸懷與他合作。如果您這麼做，您會認為投資您的服務能力是值得的。

如何著手

基本指導活動始於是一位新獅友想要學習，願意設定目標並且渴望主導新的挑戰。

請按以下簡單的步驟，開始您的旅程：

1. 告訴您的推薦獅友或分會會長您有興趣參加獅子會基本指導活動，想找一位合適的指導者與您搭檔。您的推薦獅友、分會會長和您一起，選定一個有經驗的獅友。
2. 和指導者安排會面，雙方發表各自對本活動的期望。您們還應決定見面的次數，及電話和電郵溝通的次數。成功的指導活動須賴雙方奉獻時間與注意力。遵守定期透過會議、通話、電郵的溝通。指導者與受指導者在會議外的非正式溝通，也是好方法。
3. 與指導者一起查看本指南之獅子會基本指導活動部份，以確定雙方都了解本活動。雙方須確定各有一份本指南。
4. 使用本指南後面的計劃表格，與指導者一起擬定目標，並設計如何實現每個目標之計劃。將計劃寫下來是很重要的，這樣彼此對所定下的步驟就可非常清楚，並可以共同追蹤您們的進展。

給指導者

感謝您願意幫助新獅友以正確的方式開始他的服務生涯。獅子會的“我們服務”是眾所皆知的。但大家經常忘記我們可以透過服務我們的獅友來服務我們的社區。這樣做，就能確保貴分會將繼續有優質的會員，準備好領導滿足社區的迫切需要而努力。

獅子會基本指導活動是為連貫性進展結構而設計的。本指南讓指導者與受指導者雙方使用，以熟悉整個活動。雙方須確定各有一份本指南。它還可幫助設定目標，計劃活動和記錄受指導者的進展。

獅子會指導活動

獅子會指導活動的目標是幫助每一位會員實現能更好服務其社區的目標。透過個人發展的活動可幫助會員認識到自己獨特的技巧與知識。指導活動準備獅友能在分會與國際獅子會和他們的個人生活中有能力擔任領導職務。對國際獅子會而言，這意味著我們需要更多的人手為貧困者提供更好的服務。

獅子會指導活動分成基本和進級兩部分。

基本指導活動

基本指導活動分成兩階段：

1. 階段一：成為獅友的責任。

基本指導活動之第一階段旨在逐步了解獅友是誰、人道服務的願景、傳統、組織結構和成為獅子會員的職責。這應做為每個分會的新會員於入會後的3個月內應完成的目標。

2. 階段二：關係

基本指導活動的第二階段是發展關係和組織技巧以準備好擔任分會階層的領導職務。階段二最好應在入會未滿一週年前完成。

如果你已經完成基本指導活動的要件，請填寫本指南後面的表格並進入進級指導活動。

進級指導活動

進級獅子會指導讓受指導者積極擔任獅子會領導角色。受指導者以達到結果和發展更多獅子會領導人為重點。進級指導活動應該使所有完成的獅友願意擔任區階層或以上的領導職務。進級指導活動須完成兩個階段：

1. 階段一：結果

本階段幫助受指導者發展領導和管理技巧。受指導者將充分了解什麼是服務活動，如何以及為什麼要成功地舉辦服務活動。完成此階段是提供受指導者接受分會領導職務的踏腳石。

2. 階段二：複製

本階段旨在幫助受指導者發展他人在本人道服務組織的領導角色。它可確保長期發展，並作為區內結構的領導基礎。本階段可以在區階層和憲章區年會提供額外的訓練。

有關進級指導活動的更多信息，刊在進級指導指南（MTR-12）。

有關指導活動

指導者是有經驗者幫助和指導發展受指導者。在許多專業和組織中，尋找指導者來幫助他們增進其專業知識是很普遍地。指導者並不只是教師，通常是值得信賴的顧問和角色模範。

在獅子會，指導者幫助受指導者獲得身為獅友所需要的基本的知識和經驗，以便有效地從事服務，以及進一步成為獅子會領導者所須的知識和經驗。好的指導者是身為獅友的最有價值資產之一。

成功的指導活動

若仍有分會尚未以非正式的形式展開指導活動，那真令人訝異的。具有共同目標或興趣的會員，應多連繫建立友誼，並可交換訊息和提供支持。獅子會指導活動將該程序正規化，把成功的指導活動的步驟寫成綱要與說明，並就建立重要的人際關係和表揚參與者方面提供構想與方法。此結果產生更堅定的關係與更堅強的分會。

這些知識、目標與活動只是成功指導活動的一部分。

另外，指導者與受指導者的關係也同等重要。全球分會有多元化的特質與背景。由此可確保每位指導活動的參與者有其特色及風格。受指導者與指導者的專注及熱情是最重要的成功因素，但下列因素也很重要：

- **相互尊重:**在指導關係，合作雙方應互相尊重。指導者因其多年經驗而具有知識與智慧。受指導者具有熱忱，致力於學習，而且真誠的希望能有效的服務。合作雙方必須認識到對方的優點，應該慶祝他們的成功及共同成就。
- **信任：**信任是所有成功的人際關係之必要條件。透過公開和誠實的溝通建立可靠性，一致性的信任，並透過每一個合作夥伴對他人及組織的忠誠可建立信任。

- 建立關係:所有關係都須要努力，但指導活動應是雙方都成長的積極旅程。這使指導者與受指導者須經常、清楚的溝通，並重視任何問題而不拖延解決。所有決定應徹底討論並達成一致。
- 要實際：受指導者對其指導者在此夥伴關係上的期望要實際，如付出的時間、精力。受指導者對自己在時間、精力上的付出的期望也須實際。指導者對此評估應給予真誠與建設性的意見。指導者與受指導者這麼做，就可建立清楚的期望與關係的界限。

基本指導者

基本指導者必須是經驗豐富受人敬重的獅友，而且願意引導新獅友。新會員的推薦獅友可擔任指導者，或可由分會會長與推薦獅友及受指導者商討後，可指派一個指導者。

指導者增強分會的健全未來，這樣才能確保社區繼續得到唯有獅子會才能提供的協助與服務。除了滿足社區的迫切需要外，您還可得到：

- 滿足:多數指導者對於所幫助新獅友達到高標準，都感到非常光榮。
- 技巧:輔導與挑戰受指導者可強化指導者自己的領導力與人際關係技巧。
- 表揚:除了獲得此項工作的獎狀，指導者還受到整個組織的尊敬
- 資料:受指導者提供新構想與新見識給獅子會
- 傳統:指導者以傳遞其知識與經驗來複製自己的成功給下一代獅子會領導人

基本受指導者

每位獅友希望擔任基本的指導者以增強自己的能力。正如每一個獅友在此活動吸取不同的東西，每位受指導者也帶來其獨特的資產。受指導者為能充分受益於基本指導活動應努力做到：

- 有強烈參與該活動的願望。
- 了解並能夠與指導者溝通目標和目的。
- 承擔達成目標的責任。
- 願意接受的肯定反饋和建設性的批評，需要時能調整之。
- 嘗試新事物，把握機會。
- 定期審查和評估自己的進展，需要時能調整之。

任何獅友可以具有願以高效率服務於社區和世界的萬丈雄心。基本指導活動將幫助每一個新會員在最短的時間內成為最好的獅友。它可確保獅友很快獲得需要的工具和經驗，可以幫助他們領導其獅子會提升至更高的層次。

參與者的個人利益可能包括：

- 激勵:受指導者了解到本組織投資於他們的成功。
- 技巧:受指導者在獅子會內外獲取知識及發展可適用的技巧。
- 晉升:成功的受指導者有充分的準備，能較快擔負領導職責。
- 連絡網:受指導者在獅子會內部和外部培養寶貴的連繫。
- 反饋:受指導者接受建設性的批評和肯定的增強。

獅子會基本指導活動

階段一 – 成為獅友的責任

傳統的講習是基本指導活動的第一部分，並應於新獅友入會後3個月內完成。因此，獅子會新會員講習活動銜接著與完成基本指導活動第一階段所須的目標和活動。獅子會新會員講習指南 (ME-13a) 應與基本指導活動指南配合使用，以確保新會員成功地完成了此兩項活動。

如果您正聯合舉行新會員講習活動與基本指導活動，指導獅友也可舉行講習，或指派不同的講習訓練者。

訓練者應該使用新會員講習訓練指南 (ME-13)。本指南後提供了包含階段一所有項目的檢查單，也讓新會員符合完成新會員講習之資格。

講習過程中，受指導者透徹了解應具備的特定知識，知道自己對其分會和社區的職責。內容包括獅子的歷史，他們的人道主義服務願景，國際獅子會的傳統，獅子會組織的結構功能。具體來說，受指導者應取得：

一般知識

- 獅友是誰

有關本分會的知識

- 歷史
- 組織結構
- 傳統
- 選舉
- 獎勵
- 服務和募款活動
- 會員發展
- 會議
- 會費
- 預算
- 溝通

有關本複合區及本區獅友的知識

- 組織結構
- 年會
- 溝通

有關國際獅子會的知識

- 歷史
- “Lions” 名字的由來
- 標誌
- 組織結構
- 國際憲章及附則
- 國際年會
- 國際總部
- 獅子會國際基金會 (LCIF)
- 領導
- 服務活動
- 會員發展
- 溝通

階段二 - 關係

第二階段，受指導者於是進入一系列的活動，旨在幫助會員相互學習、達成個人目標、增強領導技巧和建立更堅定的關係，進而使分會更有活力。

下列這些活動應該在入會後的6個月內完成：

- 出席分會理事會會議。
- 參與分會服務或募款活動
- 邀請非會員出席會議或獅子會活動
- 拜訪另一分會
- 出席分區、專區、副區、複合區會議或國際年會並回報分會。

資源

國際獅子會有許多資源可幫助指導者與受指導者成功地完成獅子會基本指導活動。它們是：

- 新會員歡迎冊(NM-9)
- 新會員講習訓練指南 (ME-13)
- 新會員講習指南 (ME-13a)
- 新會員講習 PowerPoint (Me-13b)
- 線上領導資源中心

完成後表揚

完成基本指導活動後，表揚受指導者和指導者的成就。成就表格在本冊後面之，填妥表格證實達成所有必要條件，受指導者、指導者、分會秘書、分會會長必須共同提交該表格。符合資格之受指導者和指導者獲得成就獎狀。



常見問題

1. 獅子會指導活動的目的是甚麼？

獅子會指導活動的目的是幫助全球每一位獅子會員達成更好地服務其社區的目標。指導的目標，是訓練和提供優質會員參與分會或更高階層的活動。

2. 誰是指導者？

指導者是資深獅友幫助另一會員完成一些特定工作以發展其知識與能力。指導者的目標是發展較新會員為優質有效率的獅友。

3. 誰是受指導者？

受指導者是什麼願與資深獅友進入訓練與指導的夥伴關係，以增強身為獅友的服務能力。在指導者的指導與指示下，受指導者增進其技巧、信心，並承諾將所學的運用於職務上。

4. 對指導者的期望是甚麼？

指導者提供：鼓勵、支持、誠實的意見，坦率的資料、建議、指導、建言、協助做正確的選擇，提供有關機會的訊息、協助目標的定義與達成、幫助發展連絡網，刺激構想，以及具備可成為獅子會領導人之見識。

5. 對受指導者的期望是甚麼？

受指導者須展示欲學習的願望，致力於取得技巧、知識、能力、彈性、開放心胸、集中目標、開放溝通、負起發展自己的責任，願意接受意見，耐心地以其它觀點來看事物、並肯試新事物。

6. 誰指派指導者？

分會會長與受指導者之推薦獅友商議後可指派指導者。

7. 指導者與受指導者必須在同一分會嗎？

指導者與受指導者同屬一分會是最好的選擇。同一分會能便利觀察與衡量受指導者的進展，而且在維持受指導者之興趣與熱忱之同時，可幫助受指導者建立自信。

8. 推薦獅友與指導者有何不同？

推薦獅友證明準會員是品德高尚沒有財務問題者，並且認為新會員將成為積極的會員，而願遵守獅子會之目標和道德信條。

指導者積極幫助會員成長，並且是經驗豐富，熱心奉獻的獅友在分會與本組織內擔任各種職位。指導者必須願意並有能力發展另一名會員的能力，及承諾提供方向，指導和支持以準備該會員能在分會階層或以上擔任各種角色。指導者負責受指導者的發展，是超出推薦獅友所能提供的。

雖然每一位會員都應積極招募優質會員，但不是每位推薦獅友都有時間和經驗來指導他們推薦的新會員。

9. 一個分會是否可以有一位以上之指導者？

可以。只要每位指導者符合獅子會指導活動中的資格條件，一個分會可按需要指派許多指導者。

10. 一位獅友是否可以同時為指導者和受指導者？

是的。在進級指導活動中的受指導者可以擔任基本指導活動之指導者。

11. 如何報告進展？

整個活動中指導者與受指導者於經常會面，隨時記錄他們之進展。完成基本指導活動時，指導者、受指導者、分會秘書和分會會長一起將成就表格寄給國際獅子會。

12. 如果活動進行中，發生問題應聯絡誰？

應與分會幹部討論該問題。

13. 成功的完成獅子會指導活動是否可得到表揚嗎？

是的。成功的完成基本指導活動之受指導者和指導者將獲得結業證書。而完成進級指導活動者將獲得徽章。

基本指導活動 計劃表格(續)

指導者對目標的建議與推薦:

在下次與指導者見面前受指導者應採取的步驟:

衡量進展的方式:

下次會面的時間定為:

討論日期: _____



Lions Clubs International

基本指導活動

階段二：
關係計劃表格

受指導獅友 _____

指導獅友 _____

持續一致、清晰和經常性的溝通，對有效的指導活動夥伴關係非常重要。為確保成功，指導者與受指導者將根據下列計劃（包括溝通、頻率、安排時間，地點等方法）進行溝通：

階段二應達成的目標：

達成既定目標的步驟：

完成既定目標所須的資源：



基本指導活動 計劃表格(續)

指導者對目標的建議與推薦:

在下次與指導者見面前受指導者應採取的步驟:

衡量進展的方式:

下次會面的時間定為:

討論日期: _____



Lions Clubs International

基本指導活動

活動成就表格

*完成此表格就可獲得成就獎狀，除非另有規定外，應由分會秘書寄出。

受指導者: _____

分會名稱: _____ 分會號碼: _____ 區: _____

入會日期: _____ 基本指導活動完成日期: _____

指導者 _____

分會名稱: _____ 分會號碼: _____ 區: _____

受指導者在指導者的指導之下，已成功達到以下階段一的目標：

一般知識

獅友是誰

有關本分會的知識

歷史

組織結構

傳統

選舉

敘獎

服務和募款活動

會員發展

會議

會費

預算

溝通

有關本複合區及本區獅友的知識

組織結構

年會

溝通

有關國際獅子會的知識

獅友是誰

歷史

“Lions” 名字的由來

標誌

組織結構

國際憲章及附則

國際年會

國際總部

獅子會國際基金會 (LCIF)

領導

服務活動

會員發展

溝通

受指導者在指導者的指導之下，已經成功地完成了基本指導活動階段二的目標：

出席分會理事會會議

參與分會服務或募款活動

邀請非會員出席會議或獅子會活動

拜訪另一分會

出席分區、專區、副區、複合區會議或國際年會並回報分會。

我們證實上述活動已經完成。簽名：

受指導者 _____ 分會會長 _____

指導者 _____ 分會秘書 _____

填妥表格後，請提交此表給LCI，就可收到成就獎狀：

MEMBERSHIP OPERATIONS DEPARTMENT

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | 電話 630-468-6734

電子郵件：memberops@lionsclubs.org





Lions Clubs International

Membership Operations Department
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org
電子郵件: memberops@lionsclubs.org
電話: 630.468.6734