

グローバル・アクション・チーム

グローバル奉仕チーム (GST) エリアリーダー

任期	3年間。評価を受け、実績に基づき再任または解任が決定されます。
役職の概要	GST エリアリーダーは、経験と人脈により、地域の必要に沿った戦略的奉仕プログラムの資料を地域のチームに提供します。リーダーたちの活動を力づける、奉仕の魅力的なサクセスストーリーを集め、分かち合うのです。あなたが奉仕をエキサイティングなものにするのです！
成功へのアクション	<ul style="list-style-type: none">GLT、GMT、GST の3つのリーダー全員が効果的なコミュニケーションや連携を行えるよう、グローバル・アクション・チームの担当エリアにおける議長役を務める。GLT および GMT エリアリーダーと協力し、指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに推し進める。奉仕目標を達成するため、複合地区 GST コーディネーター、単一地区 GST コーディネーター、コーディネーター・ライオンと連絡を取り合い、フィードバックを求める。奉仕目標を達成しながら、リーダーを継続的に意欲喚起する。ストーリーテリングの技術を用いてリーダーを引きつけ、望ましい奉仕結果を引き出す。GST 方針、プログラム、資料を把握する。100周年記念奉仕チャレンジのキャンペーン (2017~2018年度) および LCI 奉仕フレームワークの取り組みに沿うものを優先し、幅広い世代の参加者を引き寄せる奉仕プロジェクトを創り出すよう GST コーディネーターおよびライオンズに促す。地域におけるライオンズの奉仕のインパクトに対する知名度を高めるため、100周年記念コミュニティ・レガシー・プロジェクト (2017~2018年度) を促進する。GST と LCIF の連絡役を務める。プログラムや年間の交付金を十分に知る。LCIF の情報資料活用や資金獲得への取り組みを最大限にするため、あらゆるレベルにおいて LCIF コーディネーターとの協力を奨励する。任務に備えている地区ガバナーエレクトを支援する。会則地域のグローバル・アクション・チームリーダーと共にエリア・フォーラムに参加し、適切なセミナー、行事、プロジェクトを実施する。
成功の指標	<ul style="list-style-type: none">奉仕事業の実施数および報告数を毎年 5%増加させる。糖尿病事業の実施数を毎年 5%増加させる。LCIF コーディネーターと協力し、LCIF の情報資料を活用することにより強化できる地域の奉仕事業を最低一つ見いだす。エリア・フォーラムにおいてグローバル・アクション・チームリーダーと協力し、奉仕に関するセミナーを最低一つ、LCI 奉仕フレームワークに沿う実地参加型の奉仕活動を少なくとも一つ開発する。各会計年度を、レオクラブの開拓およびライオンズとレオの実地参加型奉仕における協力を高めて締めくくる。
望ましい要件	<ul style="list-style-type: none">ライオンズに情熱を傾け、LCI フォーワードを効果的に促進し、協会の未来に力を注ぎ込んでいること。過去 5 年間、奉仕事業の指導および企画を経験してきたこと。上級ライオンズ・リーダーシップ研究会、講師育成研究会、またはその他専門的リーダーシップ・プログラムの修了者または講師であること。テクノロジー (E メール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア) を利用できること。
報告体制	<ul style="list-style-type: none">GST エリアリーダーは、GST 会則地域リーダーに報告を行う。複合地区および単一地区 GST コーディネーターは、GST エリアリーダーに報告を行う。コーディネーター・ライオン／カントリー・アドバイザーは、GLT、GMT、および GST エリアリーダーに報告を行う。