

# グローバル・アクション・チーム

## グローバル会員増強チーム (GMT) エリアリーダー

---

- 任期** 3年間。評価を受け、実績に基づき再任または解任が決定されます。
- 役職の概要** GMT エリアリーダーは、経験と人脈により、地域の必要に沿った戦略的会員増強の資料を地域のリーダーに提供します。リーダーたちの活動を力づける、会員増強の魅力的なサクセスストーリーを集め、分かち合うのです。あなたが会員増強をエキサイティングなものにするのです！
- 成功へのアクション**
- GLT および GST エリアリーダーと協力し、指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに推し進める。
  - 複合地区 GMT コーディネーター、地区 GMT コーディネーター、コーディネーター・ライオンと連絡を取り合い、フィードバックを求める。
  - 会員増強目標を達成しながら、リーダーを継続的に意欲喚起する。
  - ストーリーテリングの技術を用いてリーダーを引きつけ、望ましい会員増強の結果を引き出す。
  - 会員増強方針、プログラム、資料を把握する。
  - 任務に備えている地区ガバナーエレクトを支援する。
  - グローバル・アクション・チームの取り組みに多様な人々を含めるようリーダーに促す。
  - 会則地域のグローバル・アクション・チームリーダーと共に地域のリーダーシップ・フォーラムに参加し、適切なセミナー、行事、プロジェクトを実施する。
- 成功の指標** 各会計年度終了時に、以下を通じて会員総数を増加させる。
- 退会者数を最低でも **5%**減少させる。
  - 国際協会の掲げる男女比 **50/50** の目標を支援するため、女性会員を増加させる。
- 望ましい要件**
- ライオンズに情熱を傾け、LCI フォワードを効果的に促進し、協会の未来に力を注ぎ込んでいること。
  - 自ら模範を示し、積極的に新会員をスポンサーして、新クラブ開拓に貢献していること。
  - テクノロジー（Eメール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア）を利用できること。
  - 上級ライオンズ・リーダーシップ研究会、講師育成研究会、またはその他専門的リーダーシップ・プログラムの修了者または講師であること。
- 報告体制**
- GMT エリアリーダーは、GMT 会則地域リーダーに報告を行う。
  - 複合地区および単一地区 GMT コーディネーターは、GMT エリアリーダーに報告を行う。
  - コーディネーター・ライオン/カンントリー・アドバイザーは、GLT、GMT、および GST エリアリーダーに報告を行う。