

グローバル・アクション・チーム

グローバル指導力育成チーム (GLT) エリアリーダー

任期 3年間。評価を受け、実績に基づき再任または解任が決定されます。

役職の概要 GLT エリアリーダーは、経験と人脈により、地域の必要に沿った戦略的指導力育成の資料を地域のリーダーに提供します。リーダーたちの活動を力づける、指導力育成の魅力的なサクセスストーリーを集め、分かち合うのです。あなたが指導力育成をエキサイティングなものにするのです！

成功へのアクション

- GMT および GST エリアリーダーと協力し、指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに推し進める。
- 複合地区 GLT コーディネーター、単一地区コーディネーター、コーディネーター・ライオンと連絡を取り合い、フィードバックを求める。
- 指導力育成目標を達成しながら、リーダーを継続的に意欲喚起する。
- ストーリーテリングの技術を用いてリーダーを引きつけ、望ましい指導力育成の結果を引き出す。
- 指導力育成方針、プログラム、資料を把握する。
- 国際協会のあらゆるレベルに参加を促している、指導力育成の機会を宣伝する。
- 任務に備えている地区ガバナーエレクトを支援する。
- 新たなリーダーやリーダー候補者を発掘し、奉仕、会員増加、指導力育成の機会に参加を促す。
- 国際協会と連携し、講師による研修およびウェブベースの研修を促進する。
- グローバル・アクション・チームの取り組みに多様な人々が参加するようリーダーに促す。
- 会則地域のグローバル・アクション・チームリーダーと共にエリア・フォーラムに参加し、適切なセミナー、行事、プロジェクトを実施する。

成功の指標

各会計年度終了時に以下の項目を達成する

- 地区ガバナーエレクトがエリア研修に参加。
- 指導力育成行事に参加したライオンズの人数を 10% 増やす。

望ましい要件

- ライオンズに情熱を傾け、LCI フォーワードを効果的に促進し、協会の未来に力を注ぎ込んでいること。
- 自ら模範を示し、指導力育成プログラムを積極的に促進し参加していること。
- テクノロジー (E メール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア) を利用できること。
- 上級ライオンズ・リーダーシップ研究会、講師育成研究会、またはその他専門的リーダーシップ・プログラムの修了者または講師であること。

報告体制

- GLT エリアリーダーは、GLT 会則地域リーダーに報告を行う。
- 複合地区 GLT コーディネーターは、担当の GLT エリアリーダーに報告を行う。
- コーディネーター・ライオン/カントリー・アドバイザーは、GLT、GMT、および GST エリアリーダーに報告を行う。