

グローバル・アクション・チーム

クラブ・ファシリテーター（クラブ会長）

役職の概要

クラブ会長は、グローバル・アクション・チームのクラブ・ファシリテーターを務めます。クラブのGLT、GMT、GST委員長が協力して、熟練したリーダーの育成、会員増強、およびクラブの人道奉仕拡大のための計画を実施するよう図ってください。あなたとそのクラブが、「あらゆるニーズが、ライオンやレオにより満たされる」というメルビン・ジョーンズの夢に息を吹き込むのです！

成功へのアクション

- 適格なライオン・リーダーを、クラブのグローバル・アクション・チームの役職（クラブ奉仕委員長、クラブ会員委員長、およびクラブ副会長。副会長は指導力育成委員長を務めることとなる）として選出する。
- 協調的なクラブの雰囲気を作り、会員維持を図る。地域に奉仕しつつ、会員がライオンズ・ファミリーの一員であると感じられるようにする。
- クラブの指導力育成、会員増強、および奉仕計画は、必ずクラブ理事会に提示し承認を得るようにする。
- グローバル・アクション・チームにより立ち上げられた取り組みについて話し合い、前進させるよう例会を進行する。
- 地区のグローバル・アクション・チームおよび他のクラブ会長と協力し、指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに推し進める。
- クラブが所属するゾーンの地区ガバナー諮問委員会の正規構成員となり、成功例を学んだり分かち合う。
- クラブ役員、地区グローバル・アクション・チームのメンバー、国際協会スタッフと、サクセスストーリー、機会、およびニーズを分かち合う。

成功の指標

- 次期クラブ役員をクラブ役員研修に参加させる。
- 指導力育成研修行事に参加したクラブ会員の総数を10%増やす。
- 地域で前年度より少なくとも一つ多くの会員増強活動を実施する。
- 最低2人の元会員に、クラブへの復帰について連絡を取る。
- 前会計年度より会員総数を増やす。
- 100%の会員を維持する。
- 新会員を新会員オリエンテーションに参加させる。
- 奉仕事業への参加会員数を増やすことにより、クラブ奉仕事業および資金獲得活動に対する会員の満足度を高める。
- 奉仕事業の実施数および報告数を前会計年度より増加させる。
- 最低一つの糖尿病事業を計画・実施する。
- CSC キャンペーン（2017～2018年度）の五つの分野それぞれに沿った奉仕事業を計画・実施する。最低一つの100周年記念コミュニティ・レガシー・プロジェクト（2017～2018年度）に取り組む。
- LCI アプリのプラットフォームを通じて、最低一つの奉仕事業または資金獲得活動を入力・管理する。
- 地域のレオクラブまたは青少年奉仕団体と協力し、最低一つの奉仕事業または資金獲得活動を実施する。

報告体制

- グローバル・アクション・チームのクラブ・ファシリテーター（クラブ会長）はクラブ役員、クラブ理事会、およびグローバル・アクション・チームの地区ファシリテーター（地区ガバナー）に報告を行う。