

グローバル・アクション・チーム

家族および女性チーム (FWT) エリアリーダー

任期 3年間。評価を受け、実績に基づき再任または解任が決定されます。

役職の概要

FWT会則地域副リーダーは、国際理事会での承認された日本におけるFWTプログラムのさらなる定着と、GMTの重点項目のひとつである女性及び家族会員の勧誘、定着、育成におけるモデルケースとしてGATとともにこれを推進していくため、会則地域副リーダーの指導の下、他のリーダーと協力していきます。担当するエリアのリーダーとして、複合地区および地区のコーディネーターの声に耳を傾け、グローバル人道支援のニーズを満たすため会員を励まし、成功談や課題の共有と発信を図ります。

成功へのアクション

- GAT-GMT, GLT, GST のエリアリーダーと協力し、全体の目標達成を通じて指導力育成、会員増強、そして人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みを推し進める。
- 家族および女性会員の獲得・定着・活躍がライオンズ全体の発展のために不可欠であるという視点について、担当エリアの状況を見極め、各役職レベルのライオンズに対し啓蒙し、成功談の共有や戦略および行動計画に関する助言や協力を通じて支援を提供する。
- GMT とともに、家族および女性会員の新規入会、会員維持およびクラブ結成の目標を設定し、その達成のため、あらゆるレベルのリーダーを継続的に意欲喚起し評価する。
- GLT とともに、家族および女性会員のための研修プログラムやセミナーを企画実施するとともに、女性がリーダーシップを発揮する環境の実現に努め、各レベルの女性リーダー育成の目標を設定し、その達成のため、あらゆるレベルのリーダーを継続的に意欲喚起し評価する。
- GST とともに、家族および女性会員がその視点を活かした奉仕事業のモデル作りと実施に取り組み、国際協会の新しい奉仕フレームワークに沿う取り組みを優先し、地域におけるライオンズの奉仕のインパクトを高める活動を促進する。
- チームの目的のために役立つ国際協会のプログラムや年間の補助金プログラムを了解し、これを各レベルに周知する。
- 会則地域のグローバル・アクション・チームリーダーと共にエリア・フォーラムに参加し、女性および家族に関するセミナー、行事、および女性および家族会員の機会提供を含めたプロジェクトを実施する。
- GMT および国際協会スタッフを通して、FWT のサクセスストーリー、機会、およびニーズを共有および発信する。

成功の指標

各会計年度終了時に、以下を通じて会員総数を増加させる。

- 女性入会者数を最低でも 2%増加させる。
- 国際協会の掲げる男女比 **50/50** の目標を支援するため、女性会員を増加させる。
- 女性および家族会員を対象とした研修またはワークショップを最低でも年に3回開催し、その数を増加させる。

望ましい要件

- ライオンズに情熱を傾け、LCI フォーワードを効果的に促進し、協会の未来に力を注いでいること。
- 過去 5 年間、女性および家族会員の増強および育成について、指導および企画を経験してきたこと。
- 国際協会の家族および女性プログラム、パートナーシップ、および補助金について精通していること。
- 上級ライオンズ・リーダーシップ研究会、講師育成研究会、またはその他専門的リーダーシップ・プログラムの修了者または講師であること。
- テクノロジー (E メール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア) を利用できること。

報告体制

- FWT会則地域副リーダーは、GMT会則地域副リーダー兼日本におけるGAT委員長に報告を行う。
- FWTエリアリーダーは、FWT会則地域副リーダーに報告を行う。