



Lions Clubs International

**LIONIEN
MENTORI-
OHJELMA**

Perustason mentorointiopas



SISÄLLYSLUETTELO

Johdanto

Mentoroitavalle	3
Mentorille	4

Lionien mentoriohjelma

Perustason mentoriohjelma	5
Jatkotason mentoriohjelma	5

Mentoroimisesta

Menestyksellinen mentorointi	7
Perustason mentoroitava	8
Perustason mentori	9

Lionien perustason mentorointi

Taso yksi - Lionina olemisen vastuu	10
Taso kaksi - Ihmissuhteet	11
Resurssit	12
Tunnustus suorittamisesta	12

Usein kysytyjä kysymyksiä

Tason yksi suunnittelulomake

Tason kaksi suunnittelulomake

Mentoroinnin perusohjelma Saavutuslomake

19



JOHDANTO

Mentoroitavalle:

Kiitos päätöksestäsi ryhtyä lioniksi ja halustasi osallistua Lionien mentoriohjelmaan. Tavoitteesi on tulla parhaaksi mahdolliseksi lioniksi oppimalla lisää vastuista ja rakentamalla suhteita klubin sisällä. Tämä opas auttaa sinua ja mentoria asettamaan tavoitteita, suunnittelemaan aktiviteetteja ja seuraamaan edistymistäsi, kun aloitat tällä eliniän kestäväällä paikkakuntasi palvelulla.

Sinun mentorisi voi olla lion, joka ehkä toimi jäsenyytesi kummina tai joku muu klubisi nimittämä kokenut lion. Tee töitä hänen kanssaan pitämällä avoin mieli ja sydän. Jos teet niin, huomaat että tämä yritys on parantanut kykyäsi palvella.

Alkuun pääseminen

Lionien perustason mentoriohjelma alkaa uudesta lionista, joka haluaa oppia, on halukas asettamaan tavoitteita ja hänellä on intoa kohdata uusia haasteita. Seuraa näitä yksinkertaisia vaiheita matkan aloittamiseksi:

1. Kerro kummille tai klubipresidentille, että olet kiinnostunut perustason mentoriohjelmasta ja haluat, että sinulle nimitetään sopiva mentor. Sinun, kummin ja klubipresidentin tulee tehdä yhteistyötä kokeneen lionin nimittämiseksi tehtävään.
2. Sovi henkilökohtaisesta tapaamisesta mentorin kanssa, jossa te molemmat voitte ilmaista odotuksenne ohjelmasta. Teidän tulee myös sopia miten usein tapaatte ja miten usein kommunikoitte puhelimitse ja sähköpostilla. Menestyksellinen mentoointi ei vain tapahdu: se vaatii aikaa ja huomiota molemmilta osapuolilta. On tärkeää merkitä kokoukset, keskustelut ja sähköpostit kalenteriin ja noudattaa sovittuja suunnitelmia. On myös hyvä idea, että mentorit ja mentoroitavat kommunikoivat epävirallisesti kokousten välillä.
3. Lue Lionien perustason mentoriohjelman osuus tässä oppaassa yhdessä mentorin kanssa, jotta molemmat ymmärrätte miten ohjelma toimii. Teillä molemmilla tulisi olla tämä opas.
4. Käytä suunnittelulomakkeita tämän oppaan lopussa ja yhdessä mentorin kanssa voitte asettaa tavoitteet saavuttaksesi ne kaikki. On tärkeää kirjoittaa suunnitelma ylös, jotta sekä sinä että mentorisi olette täysin perillä siitä, mitä vaiheita ohjelmassa on ja jotta voitte seurata yhdessä menestymistä.

Mentorille

Kiitos halustasi auttaa uutta lionia aloittamaan hänen palvelu-uransa parhaalla mahdollisella tavalla. Tiedämme kaikki, että lioneina “Me palvelemme,” mutta emme aina muista, että voimme palvella paikkakuntiamme myös auttamalla muita lioneita. Tekemällä niin autat varmistamaan, että klubillasi tulee olemaan hyviä jäseniä, jotka ovat valmiina ottamaan vastuun paikkakunnan tarpeisiin vastaamiseksi.

Lionien mentoroinnin perustaso on suunniteltu antamaan rakenteen ja yhdenmukaisuutta tälle prosessille. Tämä opas on suunniteltu sekä sinun että mentoroitavan henkilön käyttöön, jotta voitte tutustua ohjelman kaikkiin kohtiin. Se auttaa myös tavoitteiden asettamisessa, aktiviteettien suunnittelussa ja mentoroitavan edistymisen seuraamisessa.

LIONIEN MENTORIOHJELMA

Lionien mentoriohjelman tarkoitus on auttaa kaikkia lionsklubien jäseniä eri puolilla maailmaa saavuttamaan tavoitteen palvella heidän paikkakuntiaan paremmin. Se tapahtuu ohjelman kautta, jossa tarjotaan henkilökohtaisia kasvumahdollisuuksia ja niiden kautta jäsenet pääsevät käyttämään omia ainutlaatuisia kykyjään ja tietojaan. Mentoriohjelma valmistaa heidät toimimaan johtajana klubeissa, järjestössä ja myös omassa elämässä. Lions Clubs Internationalin kannalta tämä tarkoittaa enemmän tekijöitä ja parempaa palvelua ihmisille, jotka tarvitsevat sitä eniten.

Lionien mentoriohjelma on jaettu kahteen osaan: perus- ja jatkotaso.

Mentoroinnin perusohjelma

Lionien perustason mentoriohjelma tapahtuu kahdella tasolla:

1. Taso yksi: Lionina olemisen vastuu

Mentoroinnin ensimmäisellä tasolla perehdytään siihen, mitä lionit ovat, lionien visioon humanitäärisestä palvelusta, perinteisiin, järjestön rakenteeseen ja lionsklubin jäsenen vastuisiin. Jokaisen klubin pitäisi ottaa tavoitteekseen, että jokainen uusi lion suorittaa tason yksi kolmen kuukauden kuluessa jäseneksi liittymisestään.

2. Taso kaksi: Suhteet

Mentoroinnin perusohjelman toinen taso liittyy suhteiden ja organisaatiotaitojen kehittämiseen. Tämä valmistaa toimimaan johtajana klubitasolla. On ihanteellista, jos taso kaksi suoritetaan ennen kuin lion on ollut jäsen yhden vuoden.

Jos olet jo suorittanut perustason mentoriohjelman, täytä saavutuslomake tämän oppaan lopussa ja aloita jatkotason mentoriohjelman suorittaminen.

Lionien mentoriohjelman jatkotaso

Lionien mentoriohjelman jatkotaso sisältää johtoviroissa toimimista. Mentoroitavat keskittyvät tulosten saavuttamiseen ja uusien lionjohtajien kouluttamiseen. Kaikkien lionien joita kiinnostaa johtotehtävät piirin tasolla tai sitä korkeammalla tulee suorittaa Mentorointiohjelman jatkotaso. Lionien mentoriohjelma tapahtuu kahdella tasolla:

1. Taso yksi: Tulokset

Tämä taso auttaa mentoroitavia kehittämään johtamis- ja hallintotaitoja. Näiden tavoitteiden saavuttamisen jälkeen mentoroitavalla on erinomainen käsitys siitä "mitä," "miten" ja "miksi" tarvitaan menestyksellisen palveluaktiviteetin toteuttamiseen. Tämän tason suorittaminen on askel kohti johtamistehtävän vastaanottamista klubissa.

2. Taso kaksi: Toistaminen

Tällä tasolla keskitytään mentoroitavan jäsenen rooliin kouluttaa muita johtotehtäviin järjestössä ja humanitäärisen palveluun. Se varmistaa pitkän aikavälin kasvun, ja se voi toimia perustana johtajuudelle piiritasolla. Tällä tasolla koulutusta voidaan vahvistaa lisäkoulutuksella piiritasolla ja aluefoorumeissa.

Jatkotason mentoriohjelman oppaasta (MTR-12) löytyy lisää tietoa jatkotason mentoroimisesta.

MENTOROIMINEN

Mentori on kokenut henkilö, joka auttaa ja opastaa toista henkilöä, jota yleensä kutsutaan mentoroitavaksi. Tänä päivänä on tavallista eri ammateissa ja järjestöissä etsiä mentoria auttamaan tietojen hankkimisessa ja urakehityksessä. Opettajan roolin lisäksi mentori on usein luotettu neuvonantaja ja roolimalli.

Lions Clubs Internationalissa mentorit auttavat “mentoroitavia” saavuttamaan perustason tiedot ja kokemuksen, joita he tarvitsevat palvellessaan tehokkaasti lioneina sekä muita tietoja ja taitoja, joita tarvitaan lionjohtajina toimimiseen. Yksi arvokkain asia mitä sinulla voi olla lionina on hyvä mentori.

Menestyksellinen mentorointi

Olisi yllättävää, jos mentorointia ei tapahdu tällä hetkellä epävirallisessa muodossa lionsklubeissa. Jäsenet, joilla on yhteisiä tavoitteita tai mielenkiinnon kohteita solmivat todennäköisesti kontakteja ja ystävyyssuhteita, joiden kautta vaihdetaan tietoa ja annetaan tukea. Lionien mentoriohjelma tekee tästä prosessista muodollisen, sitä kautta määritellään ja osoitetaan menestyksellisen mentoroinnin vaiheet, annetaan ideoita ja tapoja rakentaa näiden merkityksellisten ihmissuhteiden päälle ja annetaan tunnustusta osallistujille. Tulokset näkyvät vahvempina suhteina ja vahvempina klubeina.

Tiedot, tavoitteet ja tietyt aktiviteetit ovat vain yksi osa menestyksellistä mentoriohjelmaa. Ohjelmaan. Toinen osa, varmasti yhtä tärkeä, on mentorin ja mentoroitavan välinen suhde. Maailman lionsklubeissa on jäseninä ihmisiä, joilla on erilaiset persoonat ja taustat. Tämä varmistaa, että jokainen mentorsuhde on ainutlaatuinen ja sillä on omat erityispiirteensä. Menestyksen tärkeimmät tekijät ovat kummankin osapuolen halu osallistua ohjelmaan ja innostus, mutta alla mainitut viisi ominaisuutta ovat myös tärkeitä:

- **Molemminpuolinen kunnioitus:** Mentorisuhteessa molemmat osapuolet kunnioittavat toista osapuolta. Mentoreilla on vuosien kokemuksen kautta saatuja tietoja ja viisautta. Mentoroitavilla on innostusta, he ovat sitoutuneet oppimaan ja heillä on rehellinen halu palvella mahdollisimman tehokkaasti. Molempien osapuolien tulee tunnistaa toisen vahvuudet ja heidän tulisi juhlia menestyksiä ja yhteisiä saavutuksia.
- **Luottamus:** Luottamus on tärkeä osa lähes kaikissa menestyksellisissä ihmissuhteissa. Luottamusta voidaan rakentaa avoimella ja rehellisellä kommunikaatiolla, luotettavuudella, pitkäjänteisyydellä ja kummankin osapuolen lojaaliudella toiselle ja järjestölle.

- **Suhteiden rakentaminen:** Kaikki ihmissuhteet vaativat työtä, mutta mentorointi on erityisen aktiivinen kasvun mahdollisuus molemmille. Tämän vuoksi on hyvin tärkeää, että mentorit ja mentoroitavat kommunikoivat avoimesti ja usein ja hoitavat ongelmat ilman viiveitä. Kaikki päätökset tulee tehdä perusteellisen keskustelun jälkeen ja yhteistuumin.
- **Olla realistinen:** Mentoroitavien on oltava realistisia odotuksissaan siitä, miten paljon aikaa ja energiaa mentori pystyy antamaan yhteistyösuhteelle. Mentoroitavien on myös oltava realistisia omissa arvioissaan siitä, miten paljon aikaa ja energiaa he pystyvät itse antamaan. Mentorien tulee antaa rehellistä ja rakentavaa palautetta tästä arviosta. Näin tekemällä mentorit ja mentoroitavat asettavat selvät odotukset ja rajat suhteelle.

Mentoroinnin perusohjelma

Mentorien tulee olla kokeneita ja kunnioitettuja lioneita, jotka pystyvät ja haluavat opastaa uusia lioneita. Uuden jäsenen kummi voi toimia mentorina tai klubipresidentti voi nimittää toisen mentorin sen jälkeen kun hän on keskustellut kummin ja mentoroitavan kanssa.

Mentorit vahvistavat klubeja vuosiksi eteenpäin ja siten varmistetaan, että paikkakunta ja maailma tulevat saamaan sen avun ja palvelun, jonka vain lionit voivat antaa. Sen lisäksi, että varmistat avun antamisen sitä tarvitseville ihmisille, saat myös:

- **Tyydytyksen tunne:** Useimmat mentorit ovat ylpeitä auttaessaan uutta lionia saavuttamaan korkeat vaatimukset.
- **Taidot:** Mentoroitavien valmentaminen ja haastaminen auttaa kehittämään mentorin omia johtamis- ja ihmissuhdekykyjä.
- **Tunnustus:** Todistuksen ja rintamerkin lisäksi mentorilioneita kunnioitetaan koko järjestössä.
- **Tiedot:** Mentoroitavat voivat tarjota uusia ideoita ja tuoreita ajatuksia lionsklubeista
- **Perintö:** Mentorit toistavat oman menestyksensä antamalla tietoa ja kokemusta seuraavalle lionsjohtajien sukupolvelle

Perustason mentoroitava

Jokainen lion, joka haluaa lisätä kykyään palvella lionjohtajana voi olla mentoroitava. Aivan kuten jokainen lion oppii erilaisia asioita, jokainen mentoroitava tuo omat ainutlaatuiset ominaisuutensa ohjelmaan. Jotta mentoroitava hyötyisi mahdollisimman perusteellisesti perustason ohjelmasta, hänen tulisi pyrkiä:

- Hänellä on vahva halu osallistua ohjelmaan.
- Ymmärtää ja osata keskustella mentorin kanssa tavoitteista.
- Ottaa vastuun tavoitteiden saavuttamisesta.
- On valmis ottamaan vastaan sekä positiivista palautetta että rakentavaa kritiikkiä ja pystyy muuttamaan toimintatapoja tarpeen mukaan.
- On avoin uusille asioille ja tilaisuuksille.
- Käy läpi ja arvioi säännöllisesti oma edistyminen ja muuttaa toimintatapoja tarpeen mukaan.

Kaikkien lionien suurin tavoite on palvella tehokkaasti paikkakuntaa ja maailmaa. Perustason mentoriohjelma voi auttaa jokaista uutta klubin jäsentä tulemaan parhaaksi mahdolliseksi lioniksi mahdollisimman nopeasti. Sitä kautta varmistetaan, että lionit oppivat nopeasti toimintatavat ja saavat kokemuksen, jota he tarvitsevat johtaessaan klubeja aina parempaan palveluun.

Henkilökohtaiset edut osallistumisesta voivat olla:

- **Motivaatio:** Mentoroitavat tietävät, että järjestö haluaa sijoittaa heidän menestykseensä.
- **Taidot:** Mentoroitava hankkii tietoja ja kehittää taitoja, joita hän voi hyödyntää lionstoiminnassa sekä sen ulkopuolella.
- **Eteneminen:** Menestykselliset mentoroitavat ovat paremmin valmistautuneita ottamaan vastaan johtamistehtäviä.
- **Verkostot:** Mentoroitavat saavat arvokkaita kontakteja sekä lionsklubeissa että niiden ulkopuolella.
- **Palaute:** Mentoroitavat saavat sekä rakentavaa kritiikkiä että positiivista vahvistusta.

LIONIEN PERUSTASON MENTORIOHJELMA

Osa yksi – Lionina olemisen vastuu

Tavallinen Uuden jäsenen perehdytys on ensimmäinen osa Mentoriohjelman perustasoa ja se tulisi suorittaa kolmen ensimmäisen kuukauden aikana uuden jäsenen liittymisestä lionsklubiin. Tämän vuoksi Lionien uuden jäsenen perehdytysohjelma noudattaa läheisesti perustason mentoriohjelman tason yksi tavoitteita ja aktiviteetteja. Lionien uusien jäsenen perehdytysopasta (ME-13a) tulisi käyttää yhdessä Perustason mentoriohjelman oppaan kanssa, jotta varmistetaan että uusi jäsen suorittaa molemmat ohjelmat.

Jos olet järjestämässä Lionien uuden jäsenen perehdytyksen yhdessä Perustason mentoriohjelman kanssa, mentorilion voi pitää myös perehdytyksen tai sen voi suorittaa eri henkilö. Perehdytyksen vetäjän tulisi käyttää Uuden jäsenen opastuskäsikirjaa (ME-13). Tämän oppaan lopussa on lista aiheista, jotka tulee käsitellä tason yksi aikana. Kun nämä aiheet on käsitelty, uusi jäsen on suorittanut myös Lionien uuden jäsenen perehdytyksen.

Ohjelman tässä vaiheessa mentoroitava oppii hänen vastuistaan klubille ja paikkakunnalle oppimalla tietyt perusasiat. Näihin kuuluvat lionien historia, visio humanitäärisestä palvelusta, Lions Clubs Internationalin perinteet ja organisaatorakenne, joissa lionit toimivat. Mentoroitavien tulisi saavuttaa:

Yleistiedot

- Keitä lionit ovat

Tunne klubisi

- Historia
- Organisaation rakenne
- Perinteet
- Vaalit
- Palkinnot
- Palvelu- ja varainkeruuaktiviteetit
- Jäsenyys
- Kokoukset
- Jäsenmaksut
- Budjetit
- Viestintä

Tiedot piiristä ja moninkertaispiiristä

- Organisaation rakenne
- Vuosikokous
- Viestintä

Tiedot Lions Clubs Internationalista

- Historia
- “Lions” -nimen alkuperä
- Logo
- Organisaation rakenne
- Kansainvälinen sääntö ja ohjesääntö
- Kansainvälinen vuosikokous
- Kansainvälinen päämaja
- Lions Clubs Internationalin säätiö (LCIF)
- Johto
- Palveluaktiviteetit
- Jäsenkehitys
- Viestintä

Taso kaksi - Ihmissuhteet

Mentoroitavat siirtyvät tasolla kaksi aktiviteetteihin, joiden tarkoituksena on auttaa jäseniä oppimaan toinen toisiltaan, saavuttamaan henkilökohtaiset tavoitteet, kasvattamaan johtamistaitoja ja rakentamaan vahvempia ihmissuhteita ja sitä kautta elinvoimaisempia klubeja.

Aktiviteetit, jotka uuden lionin tulisi suorittaa jäsenyyden ensimmäisen puolen vuoden aikana ovat seuraavat:

- Osallistua klubin hallituksen kokoukseen.
- Osallistua klubin palvelu- tai varainkeruuaktiviteettiin.
- Kutsua ei-jäseniä kokoukseen tai klubin tilaisuuteen.
- Vieraila toisessa klubissa.
- Vierailu lohkon, alueen, piirin, moninkertaispiirin tai kansainväliseen vuosikokoukseen ja raportointi takaisin omalle klubille.

Resurssit

Seuraavat Lions Clubs Internationalin tarjoamat resurssit auttavat Perustason mentorointiohjelman suorittamisessa:

- Uuden jäsenen tervetuliaiskirja (NM-9)
- Uuden jäsenen opastuksen koulutusopas (ME-13)
- Uuden jäsenen opastuskäsikirja (ME-13a)
- Uuden jäsenen opastus -PowerPoint (ME-13b)
- Johtajaresurssikeskus verkossa

Tunnustus suorittamisesta

Kun jatkotason mentoriohjelma on suoritettu, sekä mentoroitava ja mentori saavat tunnustusta heidän saavutuksestaan. Mentoroitavan, mentorin, klubisihteerin ja klubipresidentin tulee yhdessä todistaa, että kaikki vaatimukset on täytetty lähettämällä Saavutuslomake (tämän oppaan lopussa) jäsenoimintaosastoon kansainväliseen päämajaan. Tämän jälkeen mentoroitava ja mentori saavat todistuksen ohjelman suorittamisesta.



USEIN KYSYTTYJÄ KYSYMYKSIÄ

1. Mikä on Lionien mentoriohjelman tarkoitus?

Lionien mentoriohjelman tarkoitus on auttaa kaikkia lionsklubien jäseniä eri puolilla maailmaa saavuttamaan tavoitteen palvella heidän paikkakuntiaan paremmin. Mentoroinnin tavoitteen tulisi olla valmistella ja valmentaa hyvin koulutettuja lioneita osallistumaan klubien ja ylempiin johtotehtäviin.

2. Kuka on mentori?

Mentori on kokenut lion, joka auttaa toista klubin jäsentä kehittämään omia tietoja ja taitoja suorittamalla tietyt tehtävät. Mentorilionin tavoite on auttaa lionsklubin jäsentä kehittymään tehokkaaksi lioniksi.

3. Kuka on mentoroitava?

Mentoroitava lion on kuka tahansa jäsen, joka haluaa toimia yhdessä kokeneemman lionin kanssa, joka kouluttaa ja opastaa mentoroitavaa lionia parantamaan kykyjään palvella lionina. Mentorilionin opastuksen ja neuvojen kautta mentoroitava lion oppii uusia taitoja ja saa itseluottamusta ja on sitoutunut toimimaan uuden oppimisen tuloksena.

4. Mitä mentorilta odotetaan?

Mentorit antavat kannustusta, tukea, rehellisiä mielipiteitä, rehellistä tietoa ja ohjeita, opastusta, ehdotuksia, avustusta hyvien päätösten tekemisestä, tietoa olemassa olevista mahdollisuuksista, apua tavoitteiden määrittelyssä ja saavuttamisessa, apua verkostojen luomisessa, ideoiden kannustamista ja tietoa lionien uravaihtoehtoista.

5. Mitä mentoroitavalta odotetaan?

Mentoroitavien lionien tulee osoittaa halua oppia, kykyä ylläpitää jatkuvaa pyrkimystä oppia taitoja ja tietoja, joustavuutta, avoimuutta, keskittymistä tavoitteisiin, avointa kommunikaatiota, vastuuta omasta kehittymisestä, kykyä ottaa vastaan palautetta ja katsoa tilannetta muista näkökulmista sekä halua kokeilla uusia asioita.

6. Kuka nimittää mentorilionin?

Mentorin nimittää klubipresidentti sen jälkeen kun hän on keskustellut kummin ja mentoroitavan kanssa.

7. Onko mentorin oltava saman lionsklubin jäsen kuin mentoroitava?

On parempi, jos mentori ja mentoroitava ovat saman lionsklubin jäseniä. Saman klubin jäsenet pystyvät parhaiten seuraamaan ja mittaamaan mentoroitavan lionin edistymistä ja auttaa kasvattamaan itseluottamusta ja samalla ylläpitää mentoroitavan mielenkiintoa ja innostusta.

8. Miten kummi eroaa mentorista?

Kummi vahvistaa, että lionsklubiin jäseneksi pyrkivä henkilö on moraalisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti vastuullinen henkilö ja että hän uskoo uuden lionjäsenen olevan aktiivinen jäsen ja tukevan lionien tavoitteita ja eettisiä sääntöjä.

Mentorit auttavat aktiivisesti kasvattamaan jäseniä ja he ovat kokeneita ja omistautuneita lioneita, jotka ovat palvelleet eri tehtävissä klubissa ja järjestössä. Mentorien täytyy olla halukkaita ja kyvykkäitä kehittämään toisen jäsenen kykyjä ja sitoutumista antamalla neuvoja, valmentamalla ja tukemalla jäsentä niin, että hän pystyy ottamaan vastaan erilaisia tehtäviä klubin tasolla ja ylempänä. Mentorilion on vastuussa mentoroitavan lionin kehittymisestä pidemmälle kuin kummi.

Kaikkien lionien tulisi aktiivisesti rekrytoida uusia hyviä jäseniä, mutta kaikilla lioneilla ei ehkä ole kokemusta tai aikaa mentoroida kaikkia uusia jäseniä, joiden kummeja he ovat.

9. Voiko klubissa on useampi kuin yksi mentorilion?

Kyllä, kunhan kukin mentori täyttää vaatimukset, lionsklubi voi nimittää niin monta mentoria kuin tarvitaan.

10. Voiko lion olla mentori ja mentoroitava samaan aikaan?

Kyllä. Lionit voivat olla mentoroitavia jatkotasolla ja samaan aikaan toimia mentoreina perustasolla.

11. Miten edistymisestä raportoidaan?

Mentorit seuraavat mentoroitavan edistymistä säännöllisissä kokouksissa ohjelman aikana. Kun mentoriohjelman perusosa on valmis, mentori, mentoroitava, klubisihteeri ja klubipresidentti lähettävät yhdessä saavutuslomakkeen jäsenoimintaosastoon kansainväliseen päämajaan.

12. Jos ohjelman aikana syntyy ongelma, keneen tulisi ottaa yhteyttä?

Ongelmasta tulee keskustella klubivirkailijan kanssa.

13. Saako Lionien mentoriohjelman suorittamisesta tunnustusta?

Kyllä. Menestykselliset mentorit ja mentoroitavat saavat todistuksen saavutuksesta kun he suorittavat perustason mentoriohjelman ja rintaneula kun he suorittavat mentoriohjelman jatkotason.



Lions Clubs International

MENTOROINNIN PERUSTASO

TASO YKSI:

LIONINA OLEMISEN VASTUU -SUUNNITTELULOMAKE

Mentoroitava lion _____

Mentorilion _____

Johdonmukainen, selkeä ja säännöllinen kommunikointi ovat kriittisiä tehokkaan mentorisuhteen onnistumiselle. Onnistumisen edesauttamiseksi mentorilionin ja mentoroitavan lionin tulee noudattaa seuraavaa suunnitelmaa (ml. viestintäkeinot, tiheys ja aikataulu, paikka, jne.):

Tasolla yksi saavutettavat tavoitteet:

Vaiheet tavoitteiden saavuttamiseksi:

Tavoitteiden saavuttamiseen tarvittavat resurssit:

Mentoroinnin perusohjelma
Suunnittelulomake (jatkuu)

Mentorin ehdotukset ja suositukset tavoitteiden saavuttamiseksi:

Vaiheet, jotka mentoroitavan lionin tulee suorittaa ennen seuraavaa tapaamista mentorilionin kanssa:

Edistys tullaan mittaamaan seuraavin saavutuksin:

Seuraavan tapaamisen päivämäärä:

Keskustelun päivämäärä: _____



Lions Clubs International

MENTOROINNIN PERUSTASO

TASO KAKSI: IHMISSUHTEET -SUUNNITTELULOMAKE

Mentoritava lion _____

Mentorilion _____

Johdonmukainen, selkeä ja säännöllinen kommunikointi ovat kriittisiä tehokkaan mentorisuhteen onnistumiselle. Onnistumisen edesauttamiseksi mentorilionin ja mentoroitavan lionin tulee noudattaa seuraavaa suunnitelmaa (ml. viestintäkeinot, tiheys ja aikataulu, paikka, jne.):

Tasolla kaksi saavutettavat tavoitteet:

Vaiheet tavoitteiden saavuttamiseksi:

Tavoitteiden saavuttamiseen tarvittavat resurssit:



Mentoroinnin perusohjelma
Suunnittelulomake (jatkuu)

Mentorin ehdotukset ja suositukset tavoitteiden saavuttamiseksi:

Vaiheet, jotka mentoroitavan lionin tulee suorittaa ennen seuraavaa tapaamista mentorilionin kanssa:

Edistys tullaan mittaamaan seuraavin saavutuksin:

Seuraavan tapaamisen päivämäärä:

Keskustelun päivämäärä: _____



*Täytä tämä lomake saadaksesi todistuksen saavutuksesta. Todistus lähetetään klubisihteerille ellei toisin ole pyydetty.

Mentoroitava: _____

Klubin nimi: _____ Klubin numero: _____ Piiri: _____

Liittymispäivä: _____ Perustason mentoriohjelma suoritettu: _____

Mentori: _____

Klubin nimi: _____ Klubin numero: _____ Piiri: _____

Mentoroitava lion on saavuttanut menestyksellisesti seuraavat tavoitteet Lionien mentoriohjelman perustasolla mentorilionin opastuksella:

Yleistiedot

Keitä lionit ovat

Tunne klubisi

- Historia
- Organisaation rakenne
- Perinteet
- Vaalit
- Palkinnot
- Palvelu- ja varainkeruuaktiviteetit
- Jäsenyys
- Kokoukset
- Jäsenmaksut
- Budjetit
- Viestintä

Tiedot piiristä ja moninkertaispiiristä

- Organisaation rakenne
- Vuosikokous
- Viestintä

Tiedot Lions Clubs Internationalista

- Keitä lionit ovat
- Historia
- "Lions" -nimen alkuperä
- Logo
- Organisaation rakenne
- Kansainvälinen sääntö ja ohjesääntö
- Kansainvälinen vuosikongressi
- Lionien kansainvälinen päämaja
- Lions Clubs International Foundation
- Johtajakoulutus
- Palveluaktiviteetit
- Jäsenten kehittäminen
- Viestintä

Mentoroitava lion on saavuttanut menestyksellisesti seuraavat tavoitteet **Tasolla kaksi** Lionien mentoriohjelman perustasolla mentorilionin opastuksella:

- Osallistunut klubin hallituksen kokoukseen
- Osallistunut klubin palvelu- tai varainkeruuaktiviteettiin
- Kutsunut ei-jäseniä kokoukseen tai klubin tilaisuuteen
- Vierailut toisessa klubissa
- Vierailut lohkon, alueen, piirin, moninkertaispiirin tai kansainväliseen vuosikokouksessa ja raportoinut omalle klubille

Todistamme, että yllämainitut tavoitteet on saavutettu. Allekirjoitukset:

Mentoroitava lion _____ Klubipresidentti _____

Mentorilion _____ Klubisihteerii _____

Kun taso on suoritettu, lähetä tämä lomake LCI:hin todistuksen saamiseksi:





Lions Clubs International

Membership Operations Department
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org
Sähköposti: memberops@lionsclubs.org
Puhelin: +1 630 468 6734

MTR-11 FI 2/13