



Lions Clubs International

UUDEN LIONSJÄSENEEN PEREHDYTYSOPAS KOULUTTAJILLE



Opas uuden jäsenen perehdytyksen suunnitteluun ja toteuttamiseen

SISÄLLYSLUETTELO

Uusien jäsenten perehdyttämisen tärkeys	2
Uuden jäsenen perehdytys ja Lionien mentoriohjelma.....	2
Onnistunut perehdytys.....	2
Uuden jäsenen perehdytystilaisuuden sisältö	4
Keitä lionit ovat	4
Oma klubisi	5
Historia	5
Klubivirkailijat	5
Perinteet	6
Vaalit.....	6
Palkinnot	6
Palvelu- ja varainkeruuaktiviteetit	7
Jäsenyys.....	8
Kokoukset	9
Jäsenmaksut	9
Budjetit.....	9
Viestintä	9
Piiri ja moninkertaispiiri	10
Organisaatorakenne	10
Piirin vuosikokous.....	12
Viestintä	12
Lions Clubs International	13
Historia	14
“Lions” -nimen alkuperä	14
Logo	14
Organisaatorakenne	14
Kansainvälinen sääntö ja ohjesääntö	16
Kansainvälinen Vuosikongressi.....	16
Kansainvälinen päämaja	16
Lions Clubs Internationalin säätiön (LCIF)	16
Johtajakoulutus	17
Palveluaktiviteetit	18
Jäsenkehitys.....	19
Viestintä	20
Testaa oma Lions-tietämyksesi	22
Lions-testin vastaukset	23
Perehdytyksen tarkistuslista	24

Uusien jäsenten perehdyttämisen tärkeys

Perusteellisen uuden jäsenen perehdytyksen tärkeyttä ei voi tarpeeksi painottaa. Kuvittele kuuluvasi organisaatioon, jonka historiasta, perinteistä, toiminnasta, tavoitteista ja vastuualueista sinulla on vain hämärä mielikuva. Tuntisitko kuuluvasi joukkoon? Tuntisitko olevasi motivoitunut ja sitoutunut organisaation tavoitteisiin? Et tietenkään! Todennäköisesti pohtisit miksi edes liityit alunperin.

Perehdytyksen aikana annettu tieto on yksi jäsenyyden kulmakiviä. Se auttaa heitä ymmärtämään kuinka klubi toimii, mikä kenenkin rooli on ja antaa heille kokonaiskuvan organisaatiosta. Kun uudet jäsenet ovat saaneet kunnollisen perehdytyksen, he todennäköisemmin tuntevat olonsa miellyttäväksi ja osallistuvat aktiivisemmin klubin aktiviteetteihin. Hyvän perehdytyksen saanut jäsen myös pysyy lions-jäsenenä kauemmin.

Lionien uuden jäsenen perehdytys ja Lionien mentoriohjelman taso yksi

Lions Clubs International (LCI) suosittelee, että uudet jäsenet suorittavat mentoriohjelman tason yksi ensimmäisen kolmen jäsenyyskuukauden aikana. Tämän ajan kuluessa tulisi myös järjestää perehdytys. Tämän vuoksi Lionien uuden jäsenen perehdytysopas noudattaa tarkoin mentoriohjelman ensimmäisen perustason suorittamisesta tavoitteita ja aktiviteetteja.

Lionien uuden jäsenen perehdytysopasta (ME-13a) tulee käyttää yhdessä mentorointiohjelman perustason oppaan kanssa, jotta varmistetaan että uusi jäsen suorittaa menestyksellisesti molemmat ohjelmat.

Menestyksellinen perehdytys

Tehokkaat opastukset tekevät enemmän kuin yksinkertaisesti antavat tietoja; ne myös inspiroivat ja motivoivat uusia jäseniä olemaan mahdollisimman hyviä lioneita. Tämän oppaan tarkoitus on auttaa perehdytyksen vetävää ohjaajaa hänen tehtävässään. Koulutuksen sisältö noudattaa Uuden jäsenen perehdytysoppaassa olevaa tietoa. Lisäksi mukana on “vinkkejä kouluttajalle”.

Seuraavat vaiheet auttavat sinua järjestämään menestyksellisen perehdytyksen:

- 1. Päätä kuka vetää uuden jäsenen perehdytyksen.** Tätä lionia kutsutaan perehdytyskouluttajaksi ja hänen tulisi olla kokenut ja kunnioitettu lion, joka haluaa ja pystyy ohjaamaan ja opastamaan uusia lioneita. Riippuen oman klubinne tilanteesta, joku seuraavista voi olla sopiva uuden jäsenen perehdyttämiseen:
 - **Uuden jäsenen sponsorin (kummi):** Monet klubit antavat sponsorin hoitaa uuden jäsenen opastuksen. Pyydä sponsoreita noudattamaan tämän oppaan mallia, jotta varmistetaan että jokainen perehdytys kattaa samat aiheet vaikka sponsori olisikin eri henkilö. Tämän oppaan lopussa on lista käsiteltävistä aiheista.
 - **Mentori:** Jos perehdytys hoidetaan mentoriohjelman perustason yhteydessä, mentorilion voi olla sama henkilö, joka hoitaa uuden jäsenen opastuksen. Pyydä mentoreita noudattamaan tämän oppaan mallia, jotta varmistetaan että jokainen perehdytys kattaa samat aiheet vaikka mentori olisikin eri henkilö. Tämän oppaan lopussa on tarkistuslista perehdytyksessä käsiteltävistä aiheista ja näiden käsittely riittää myös Mentoriohjelman perustason vaiheen yksi suorittamiseksi. Monissa tapauksissa uuden jäsenen sponsori on myös hänen mentorinsa.
 - **Kouluttaja, joka vetää perehdytyksen:** Klubi haluaa ehkä nimittää yhden henkilön hoitamaan kaikki uusien jäsenten perehdytykset. Tämä varmistaa että kaikki jäsenet saavat yhdenmukaista tietoa.

- **Perehdytystiimi:** Sen sijaan että klubi käyttää vain yhtä kouluttajaa, klubi voi valmentaa tehtävään ryhmän jäseniä, joista jokainen hoitaa oman osansa perehdytyksestä heidän omien taitojensa perusteella. Jäsenjohtaja, klubipresidentti ja PR-johtaja voivat esimerkiksi kukin kattaa omat alueensa perehdytyksessä.

2. Päätä miten perehdytys järjestetään. Perehdytys voidaan suorittaa eri tavoin riippuen omasta klubistanne ja uuden jäsenen tilanteesta:

- **Yksi istunto:** Käsitellään koko Uuden jäsenen perehdytysopas yhden päivän aikana. Tämä toimii hyvin, jos sinulla on useita jäseniä, jotka suorittavat perehdytyksen samaan aikaan.
- **Monta istuntoa:** Perehdytyksen järjestäminen kahdessa tai kolmessa istunnossa auttaa materiaalin jakamisessa pienempiin, helpommin käsiteltäviin osioihin, kuten: Oma klubisi, Piiri ja moninkertaispiiri ja Lions Clubs International.

Istuntojen määrän lisäksi teidän tulee päättää mikä on paras tapa esitellä tiedot uudelle jäsenelle.

- Harkitse Uuden jäsenen PowerPoint -esityksen (ME-13b) käyttämistä koulutuksen pitämiseen. LCI on laatinut kalvot, joita voi käyttää yhdessä Lionien uuden jäsenen perehdytysoppaan kanssa. Jotkut kalvoista liittyvät omaan klubiin ja kouluttajan tulee täyttää puuttuvat tiedot.
- Voit ottaa tilaisuuteen mukaan tietokoneen, jolla voit näyttää LCI:n, klubin ja piirin verkkosivuja, jotta uusi jäsen tietää mistä etsiä tietoja koulutuksen jälkeen.
- Mieti onko tarpeen käyttää osia uuden jäsenen perehdytysmateriaalista klubikokouksessa, jotta vanhatkin jäsenet saavat muistutuksen järjestöön liittyvistä asioista.

3. Valmistele uuden jäsenen paketti. Mahdollisimman täydellisen materiaaliopaketin kokoaminen uudelle jäsenelle on hyvin tärkeä vaihe. Näitä materiaaleja tulee käyttää oppimisen välineinä perehdytyksen aikana ja hän voi palata niihin koulutuksen jälkeen tarpeen mukaan. Tässä on lista materiaaleista, jotka tulee olla mukana uuden jäsenen paketissa:

- **Uuden jäsenen opastuskäsikirja (ME-13a):** Uuden jäsenen perehdytysopas on sisällöltään lähes sama kuin Uuden lionsjäsenen perehdytysopas kouluttajille, mutta siinä ei ole kouluttajalle tarkoitettuja ohjeita ja vinkkejä. Voit tilata kopion tästä oppaasta Jäsenyyss- ja uusien klubien osastosta (memberops@lionsclubs.org) tai ladata sen verkkosivulta (etsi hakusanalla ME-13a).
- **Uuden jäsenen jäseneksiottopaketti:** Paketin voi tilata Klubitarvikeosastolta osoitteessa clubsupplies@lionsclubs.org. Tähän pakettiin sisältyvät Uuden jäsenen tervetuloaesite (NM-9), Jäsentodistus, Ympärivuotisen jäsenkasvun todistus sponsorimisesta (sponsorille), Mentoriohjelman esite (MTR-16) sekä lionspinssi ja tarra.
- **Perustason mentorointiopas (ME-11):** Jos järjestät uuden jäsenen perehdytyksen Mentoriohjelman perustason yhteydessä, varmista että uusi jäsen ja mentori saavat kopion tästä oppaasta. Perustason Mentorointioppaan voi tilata Jäsenyyss- ja uusien klubien osastolta (memberops@lionsclubs.org) tai sen voi ladata LCI:n verkkosivulta.
- **Yhteystiedot:** Kerää yhteen klubivirkailijoiden yhteystiedot, kokouspaikan tiedot sekä klubin, piirin ja kansainvälisen järjestön verkkosivuosoitteet. Mieti myös olisiko hyödyllistä antaa jäsenelle kopio klubin ja piirin jäsenten yhteystiedoista.
- **Oman klubin uutiskirje:** Oman klubin uutiskirjeessä kerrotaan minkätyyppisiä aktiviteetteja klubi suorittaa sekä tiedot tulevista tapahtumista.

- **Perustiedot:** Uudelle jäsenelle tulee antaa perustiedot klubista, piiri/moninkertaispiiristä ja kansainvälisestä päämajasta. Kansainväliset faktat -listan voi ladata LCI:n verkkosivulta hakusanalla PR-799.
- **LION-lehti:** On hyvä idea antaa uudelle jäsenelle uusin LION-lehti, jotta hän voi lukea lionsklubien toiminnasta.
- **Muut materiaalit:** Lisämateriaaleja voivat olla mitkä tahansa hyödylliset lisätiedot, jotka voivat auttaa uutta jäsentä.

Uuden jäsenen perehdytystilaisuuden sisältö

Keitä lionit ovat

Lionit ovat miehiä ja naisia, jotka ovat sitoutuneet palvelemaan avun tarpeessa olevia heidän omilla paikkakunnillaan sekä kansainvälisesti. Järjestöllä on yli 1,35 miljoonaa jäsentä 46 000 klubissa yli 207 maassa ja maantieteellisellä alueella. Alueiden välisistä eroavaisuuksista huolimatta heitä yhdistää yhteinen uskomus siitä, että ihmiset itse tekevät yhteisöistään niin hyvän kuin haluavat. Humanitaarisen palvelun lisäksi lionit nauttivat ystävyiden kasvattamisesta ja johtajuustaitojen oppimisesta.

Näkemyksemme: Olla maailmanlaajuisesti johtavassa asemassa yhteisö- ja humanitäärisessä palvelussa.

Toiminta-ajatus: Tehdä mahdolliseksi vapaaehtoisille palvella paikkakuntiaan, vastata humanitäärisiin tarpeisiin, rohkaista rauhaan ja edistää kansainvälistä yhteisymmärrystä lionsklubien välityksellä.

Motto: “Me palvelemme.”

Iskulause: Liberty, Intelligence, Our Nation’s Safety (Suomessa tulkittuna: Luovuta Isänmaasi Onnellisempana Nousevalle Sukupolvelle).

Tarkoitukset:

- **Organisoida,** perustaa ja valvoa lionsklubien nimellä tunnettuja palveluklubeja.
- **Koordinoida** lionsklubien aktiviteetteja ja standardisoida niiden hallinnointi.
- **Luoda** ja ylläpitää yhteisymmärrystä maailman kaikkien kansojen keskuudessa.
- **Edistää** hyvän hallinnon ja hyvän kansalaisuuden periaatteita.
- **Seurata** aktiivisesti yhteisön paikallista, kulttuurillista, sosiaalista ja moraalista hyvinvointia.
- **Yhdistää** klubit ystävyiden, toveruuden ja yhteisymmärryksen sitein.
- **Tarjota** mahdollisuus julkisten asioiden avoimeen käsittelyyn, ilman väittelyä puoluepolitiikasta ja uskonnosta.
- **Rohkaista** palveluhaluisia ihmisiä työhön paikkakuntansa hyväksi ilman henkilökohtaista taloudellista hyötyä, sekä tehokkaaseen ja korkeat eettiset vaatimukset täyttävään toimintaan kaupan, teollisuuden, eri ammattien ja julkisen toiminnan aloilla sekä yksityisessä yritystoiminnassa.

Lionsperiaatteet

- **Näytän** uskoni ammattini arvoon työskentelemällä utterasti, jotta saan mainetta palveluni laadusta.
- **Pyri** tekemään työsi menestyksellisesti. Olet oikeutettu kohtuulliseen korvaukseen vaivoistasi, mutta älä tavoittele epäoikeudenmukaisia etuja.
- **Muistan,** että liiketoimintani kehittäminen ei edellytä muiden tuhoamista. Olen uskollinen asiakkailleni ja rehellinen itselleni.
- **Aina** kun epäilen asemiani tai toimintani oikeellisuutta tai eettisyyttä, ratkaisen nämä epäilyt.

- **Pidän** ystävyyttä tavoitteena, en keinona. Tosiystävyyks ei ole riippuvainen keskinäisistä palveluista, vaan tosiystävyyks ei vaadi mitään ja hyväksyy palvelun siinä hengessä, jossa se annettiin.
- **Täytä** yhteiskunnalliset velvollisuutesi, osoita sanoin ja teoin oikeudenmukaisuutesi ja rehtyytesi maatasi ja yhteiskuntaasi kohtaan. **Annan** niille vapaasti ajastani, työvoimastani ja varallisuudestani.
- **Autan** muita tarjoamalla sympatiamia ahdistuneille, apua heikoille ja omistani vähäosaisille.
- **Olen** varovainen kritiikin suhteen ja vapaakätinen kiitoksessa. Pysin rakentamaan tuhoamisen sijaan.

Sinun klubisi

Historia

Uutena jäsenenä on tärkeää, että tunnet klubisi historian, jotta voit tuntea kuuluvasi siihen. Perehdytyksen aikana ohjaaja kertoo sinulle klubisi koko historian.

Jos olet klubisi perustajajäsen, sinulla ja muilla jäsenillä on mahdollisuus luoda klubinne historia.

Vinkki kouluttajalle: Lue klubisi koko historia, kuten perustamisvuosi, huomattavat saavutukset tai palkinnot, suuremmat palveluprojektit ja muut tiedot, jotka saattavat olla tärkeitä uudelle jäsenelle. Voit ehkä kirjoittaa nämä tiedot ylös tai käyttää uuden jäsenen PowerPoint -esitystä näiden tietojen jakamiseen.

Klubivirkailijat

Klubisi virkailijoita ovat klubipresidentti, edellinen presidentti, varapresidentti (presidentit), sihteeri, rahastonhoitaja, klubimestari (valinnainen virka; hoitaa klubin omaisuutta), tail twister (valinnainen virkaa, aktivoi jäseniä kokouksissa), jäsenjohtaja ja muita. Virkailijat valitaan vuodeksi kerrallaan ja virkakausi on sama kuin järjestön tilivuosi (1.7.-30.6.). Suurin osa työstä lionsklubeissa tehdään presidentin nimittämässä toimikunnissa.

Klubin johtotiimi:

- **Presidentti:** Presidentti on klubin johtaja ja hän johtaa kaikkia klubin ja hallituksen kokouksia. Presidentti kutsuu koolle säännölliset ja erityiskokoukset klubin sääntöjen ja ohjesäännön mukaisesti, laatii kokousten asialistat sekä varmistaa, että jokaisen toimikunnan tilanteesta saadaan raportti. Presidentin vastuulla on myös varmistaa, että säännölliset vaalit järjestetään ajallaan ja ilmoitukset niistä lähetetään sääntöjen mukaisesti. Presidentti tekee yhteistyötä ja palvelee piirikuvernöörin neuvoa-antavan toimikunnan jäsenenä sen lohkon alueella, missä klubi sijaitsee.
- **Edellinen presidentti:** Edellinen presidentti avustaa ja antaa opastusta nykyiselle presidentille tarpeen mukaan.
- **Varapresidentti (-presidentit):** Jos presidentti on estynyt suorittamasta jotain hänen virkaansa kuuluvaa tehtävää, sen suorittaa arvossa korkein varapresidentti, jolla on tällöin samat valtuudet kuin presidentillä. Jokaisen varapresidentin tehtävänä on valvoa niitä toimikuntia, jotka presidentti on määrännyt hänen valvontaansa.
- **Sihteeri:** Presidentin ja hallituksen valvonnassa ja johdolla sihteeri toimii yhdysvirkailijana klubin ja piirin sekä kansainvälisen päämajan välillä. Sihteerin tehtäviin kuuluu lähettää ilmoituksia, pitää yllä klubin arkistoja ja lähettää laskut jäsenmaksuista ja muista maksuista klubin jäsenille.

- **Rahastonhoitaja:** Rahastonhoitaja on vastuussa kaikista klubin talousasioista. Hänen tehtäviinsä kuuluu vastaanottaa kaikki rahat ja maksaa klubin velat, pitää kirjaa klubin tileistä, laatia tili-ilmoitukset ja esittää talousraportit klubin hallitukselle.
- **Klubimestari:** Klubimestarin virka on valinnainen ja hän toimii klubin omaisuuden valvojana (kuten liput, viirit, puheenjohtajan nuija jne.). Hän toimii myös järjestyksen valvojana kokouksissa ja jakaa niissä materiaalit.
- **Tail Twister:** Tail twister (valinnainen) edistää sopusointua, hyvää toverihenkeä ja innostusta klubin kokouksissa harkiten sakottamalla jäseniä. Tailtwisteria itseään voidaan sakottaa vain klubin yksimielisellä päätöksellä. Kaikki tail twisterin keräämät varat luovutetaan välittömästi rahastonhoitajalle.
- **Jäsenjohtaja:** Jäsenjohtaja toimii jäsenoimikunnan puheenjohtajana. Hänen tehtäviinsä kuuluu jäsenhankintaohjelmien suunnittelu, rekrytointi- ja jäsenten säilyttämisohjelmien toteutus ja opastusistuntojen valmistelu.

Toimikunnat: Monissa klubeissa kaikki jäsenet ovat jonkin toimikunnan jäseniä. Toimikunnassa toimiminen on tärkeä osa jäsenyyttä ja se ansaitsee täyden osallistumisen. Hallinnollisia toimikuntia voivat olla osallistumis-, säännöt ja ohjesääntö-, vuosikokous-, talous-, lionstieto-, jäsen-, ohjelma-, PR- ja johtajakoulutustoimikunnat. Aktiviteettitoimikunnat muodostetaan yleensä suurimpien lionsaktiviteettien mukaan. Klubin projektit ja aktiviteetit aloitetaan ja niitä johdetaan klubin toimikunnissa sen puheenjohtajan johdolla. Yleensä presidentti nimittää puheenjohtajan ja toimikunnan jäsenet keskusteltuaan asiasta jäsenten kanssa. Jokaisen toimikunnan puheenjohtaja kutsuu jäsenet säännöllisesti kokouksiin ja häntä saatetaan pyytää osallistumaan hallituksen kokoukseen raportoimaan tilanteen etenemisestä virkailijoille ja hallituksen jäsenille.

Vinkki kouluttajalle: Jos on mahdollista, esittele uusi jäsen klubin virkailijoille. Selitä kunkin virkailijan vastuut, mukaan lukien valinnaiset virat kuten klubimestari ja Tail Twister, jos klubissa on kyseiset virat. Kerro uudelle jäsenelle kaikista toimikunnista ja kysy häneltä onko hän kiinnostunut osallistumaan näistä johonkin.

Muut materiaalit: Klubin mallisääntö ja ohjesäännöt (LA-2)

Perinteet

Klubillanne saattaa olla tapoja kuten lionslaulun laulaminen tai keltaisen liivin käyttäminen. Ohjaaja kertoo kaikista klubin pitämistä perinteistä.

Vinkki kouluttajalle: Kerro uudelle jäsenelle klubin perinteistä. Uudet jäsenet ovat innostuneempia osallistumaan ja arvostamaan näitä perinteitä, jos he ymmärtävät miksi ne ovat olemassa ja miten ne ovat syntyneet.

Vaalit

Kaikki klubivirkailijat valitaan joka vuosi tehtäviinsä. Virkakausi alkaa 1.7. Yleensä maaliskuussa klubipresidentti nimittää nimitystoimikunnan jäsenet, jotka keskustelevat ja valitsevat ehdokkaat huhtikuun klubivirkailijoiden vaalia varten.

Palkinnot

Lionit uskovat, että palvelu itsessään on jo palkinto, mutta että erityissaavutuksista ja virstanpylväistä pitäisi saada tunnustusta ja niitä tulee juhlia. Sinusta ehkä tuntuu, että palkinnot ja tunnustus ovat jossain kaukana tulevaisuudessa, mutta uutena lionina voit pyrkiä saamaan joitakin palkintoja melkein heti. Palkintoja annetaan uusien jäsenten kutumisesta lionsklubiin tai uuden klubin perustamiseen osallistumisesta ja molemmat näistä ovat asioita, joita voit tehdä heti perehdytyksen jälkeen.

Muita palkintoja myönnetään pitkästä jäsenyydestä, erinomaisista palveluaktiviteeteista, PR-aloitteista ja erinomaisesta johtajuudesta.

Jäsenet voivat saada monia palkintoja klubitasolla palveluaktiviteeteista ja jäsenaloitteista:

- **Jäsen Key -palkinnot:** Key-jäsenpalkinnoilla annetaan tunnustusta jäsenhankinnasta ja pyritään korostamaan sen tärkeyttä jäsenkasvulle. Palkintotasot symboloivat lionin sponsoroimien uusien jäsenten lukumäärää.
- **100%:n täydellinen läsnäolo:** Jäsenet, jotka saavuttavat täydellisen läsnäolon vuoden aikana saavat 100%:n täydellisen läsnäolon palkinnon.
- **Chevronit:** Lionsklubien kansainvälinen järjestö muistaa jäsentensä vuosipäiviä Chevron-palkinnoilla. Chevronit myönnetään alkaen 10 vuoden palvelusta ja niitä myönnetään sen jälkeen aina viiden vuoden välein.
- **Ympärivuotinen jäsenhankintaohjelma:** Ympärivuotinen jäsenhankintaohjelma antaa tunnustusta lioneille ja heidän klubeilleen uusien jäsenten hankkimisesta yhden vuoden aikana. Jokainen uuden jäsenen sponsoroinut lion voi saada sponsorointitodistuksen kansainväliseltä presidentiltä. Lionit, jotka sponsoroivat toimivuoden aikana vähintään kolme jäsentä, saavat ympärivuotisen jäsenkasvuohjelman palkintorintamerkin.
- **Presidentin jäsentensäilyttämiskampanja** Presidentin jäsentensäilyttämiskampanja on laadittu klubipresidenteille, jotta he pystyvät pitämään jäsenten mielenkiinnon ja osallistumishalun yllä. Klubit saavat tunnustusta jäsentensäilyttämisestä Presidentin jäsentensäilyttämiskampanjan lippumerkillä.
- **Laajennuspalkinnot** Laajennuspalkinto annetaan kahdelle lionille, jotka piirikuvernöörin mielestä auttoivat eniten uuden lionsklubin järjestäytymisessä. Lionit, jotka on nimetty laajennuspalkinnon saajiksi, saavat mitalin jokaisesta viidestä ensimmäisestä perustetusta klubista ja suuremmat palkinnot 10, 15, 20, 25, 30, 40, 50, 75, 100 ja 150 klubin perustamisesta. Kuka tahansa lion voi saada palkinnon, mukaan lukien siirtojäseninä tulleet perustajajäsenet. Palkintoa ei voida kuitenkaan myöntää piirikuvernööreille, uusille perustajajäsenille tai kansainvälisille edustajille. Laajennuspalkinnot uusista klubeista julkaistaan, kun klubit ovat olleet toiminnassa yhden vuoden ja yhden päivän ja ovat hyvässä taloudellisessa asemassa.

Monilla klubeilla on myös niiden omat palkinto-ohjelmat antamaan tunnustusta jäsenten erinomaisista saavutuksista. Lisäksi klubin johtajat voivat saada erilaisia palkintoja erinomaisesta toiminnasta kuten esimerkiksi Erinomaisen klubipresidentin palkinto. Klubit ja piirit, jotka suoriutuvat parhaiten paikkakunnan palvelutyössä, viestinnässä ja hallinnossa voivat saada arvokkaan ansiopalkinnon. Klubit saavat arvokkaan lippumerkin esiteltäväksi lipussaan ja klubipresidentti saa klubin ansiorintaneulan, antamaan tunnustusta erinomaisesta johtamisesta.

Vinkki kouluttajalle: Jos klubilla on oma palkinto-ohjelma, mainitse siitä uudelle jäsenelle.

Palvelu- ja varainkeruuaktiviteetit

Monilla klubeilla on erityiset projektit, joita ne hoitavat joka vuosi. Pehdytyksen vetävä ohjaaja kertoo näistä projekteista ja miten voit auttaa klubissa.

Vinkki kouluttajalle: Kerro uudelle jäsenelle klubin nykyisistä palveluprojekteista ja miten hän voi auttaa. Jos klubilla on jokin suurempi projekti, kerro jäsenelle miten se toimii. Kannattaa ehkä näyttää uudelle jäsenelle valokuvia edellisten vuosien tilaisuuksista. Kysy uudelta jäseneltä onko hänellä uusia palveluideoita.

Jäsenyys

Jäsenyys lionsklubissa antaa kaikille mahdollisuuden tavata ja tehdä töitä muiden kanssa ystävyyden merkeissä sekä yhteisen tavoitteen, apua tarvitsevien ihmisten auttamisen, puolesta. Yhteinen huoli muista ihmisistä saa jäsenet toimimaan sekä paikallisen että kansainvälisen yhteisön olojen parantamiseksi ja samalla jäsenet voivat kasvattaa arvokkaita henkilökohtaisia ja ammatillisia taitoja. Uusien jäsenten oletetaan osallistuvan ahkerasti ja innolla aina kun mahdollista. Heidän tulee osallistua klubikokouksiin, olla valmiita toimimaan toimikunnissa, tuntea lionsmin tavoitteet ja tukea klubin virkailijoita.

Lionsklubin jäsenyyden edut ovat monet, muun muassa:

- Puutteenalaisten auttaminen
- Pääset auttamaan ihmisiä omalla paikkakunnallasi
- Ihmisten auttaminen kansainvälisellä tasolla
- Johtamistaitojen kehittäminen
- Kommunikointitaitojen parantaminen
- Suunnittelu- ja organisaatiotaitojen käyttäminen
- Konkreettisen avustustyön tekeminen paikkakunnan hyväksi
- Uusien ihmisten tapaaminen – sekä omalla paikkakunnalla että ulkomailta
- Mahdollisuus verkostojen rakentamiseen
- Mahdollisuus matkustamiseen

Lionsklubissa on monta eri jäsenluokkaa, mukaan lukien:

- **Aktiivinen jäsen:** Aktiivisella jäsenellä on kaikki lionsklubin jäsenen oikeudet ja velvollisuudet.
- **Ulkojäsen:** Jäsen, joka on muuttanut paikkakunnalta eikä pysty säännöllisesti osallistumaan kokouksiin, mutta haluaa säilyttää jäsenyytensä klubissa. Tämä jäsen ei voi toimia virassa eikä äänestää vuosikokouksissa ja hänen on maksettava jäsenmaksut.
- **Kunniajäsen:** Klubi myöntää kunnian yksilölle, joka ei ole lionsklubin jäsen tunnustuksena hänen erinomaisesta palvelustaan paikkakunnalle tai klubille. Klubi maksaa liittymismaksun ja kansainväliset jäsenmaksut, mutta jäsenellä ei ole aktiivisen jäsenen oikeuksia.
- **Etuoikeutettu jäsen:** Jäsen joka on ollut lionina 15 vuotta tai kauemmin, mutta joka sairauden takia tai muusta pätevästä syystä joutuu luopumaan aktiivisen jäsenen statuksesta. Etuoikeutettu jäsen saa äänestää, mutta ei toimia virassa.
- **Ainajäsen:** Klubin jäsenelle, joka on ollut toimiva jäsen 20 vuotta tai kauemmin tai 15 vuotta ja on vähintään 70 vuoden ikäinen, voidaan myöntää ainajäsenyys. Jäsenen lionsklubi maksaa järjestölle kertamaksun tulevien jäsenmaksujen asemasta. Ainajäsenillä on kaikki jäsenen oikeudet ja etuoikeudet.
- **Liitännäisjäsen:** Jäsen, jolla on ensisijainen jäsenyys toisessa lionsklubissa mutta joka on jäsenyyden myöntäneen klubin paikkakunnan asukas tai jolla on työpaikka siellä. Liitännäisjäsenet voivat äänestää klubin asioista, mutta eivät saa toimia klubin edustajina piirin, moninkertaispiirin tai kansainvälisissä vuosikokouksissa eikä heillä ole oikeutta toimia klubin virassa.
- **Tukijäsen:** Yksilö, joka ei tällä hetkellä täysin pysty osallistumaan klubin toimintaan, mutta haluaa tukea klubia. Hän ei voi toimia klubin virassa eikä voi edustaa klubia piirin, moninkertaispiirin tai kansainvälisissä vuosikokouksissa, mutta voi äänestää klubin asioista.

Kukaan ei saa samanaikaisesti olla useamman kuin yhden lionsklubin jäsen, kunniajäsenyyttä tai liitännäisjäsenyyttä lukuun ottamatta.

Jotta varmistetaan klubin jäsenhankinnan jatkuvuus, klubi voi nimittää kolmihenkisen jäsenoimikunnan. Toimikunta muodostuu kolmesta valitusta jäsenestä (puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja jäsen), jotka palvelevat vuorotellen kolmen vuoden ajan. Ensimmäisen vuoden jälkeen toimikunnan puheenjohtaja poistuu toimikunnasta. Varapuheenjohtaja siirtyy jäsenoimikunnan puheenjohtajaksi ja toimikunnan jäsenestä tulee toimikunnan varapuheenjohtaja. Uusi lion valitaan vaaleilla toimimaan vapaaksi jääneessä virassa. Tällä tavalla varmistetaan, että toimikunnan jäsenet saavat kokemusta ja sen toiminta antaa klubille jatkuvuutta sen jäsenhankintaan liittyvässä toiminnassa.

Kokoukset

Lions Clubs International suosittelee, että klubit kokoontuvat säännöllisesti ja vähintään kaksi kertaa kuukaudessa. Kaikkia aktiivisia jäseniä kannustetaan osallistumaan säännöllisesti kokouksiin. Jäsenet, jotka saavuttavat täydellisen läsnäolon vuoden aikana saavat 100%:n täydellisen läsnäolon palkinnon. Jos jäseneltä jää kokous väliin, hän voi korvata sen osallistumalla hallituksen, alueen tai lohkon kokoukseen, toisen klubin tai klubin jonkun toimikunnan kokoukseen. Klubisihteerillä on täydelliset ohjeet liittyen klubin kokoussääntöihin ja palkintoihin.

Vinkki kouluttajalle: Muista varmistaa, että uusi jäsen tietää milloin, missä ja miten klubi kokoontuu ja mitä jäseniltä odotetaan kokouksissa.

Jäsenmaksut

Jäsenet maksavat piirin, moninkertaispiirin ja kansainväliset jäsenmaksut. Jokainen klubi määrittelee liittymismaksun ja vuoden jäsenmaksut. Lionsklubit käyttävät liittymismaksut ja jäsenmaksut hallinnollisten kulujen kattamiseen. Kansainvälinen jäsenmaksu on US\$41 (vuodelle 2012-2013) ja US\$43 sen jälkeen, jolla katetaan jäsenten edut, mukaan lukien LION Magazine -lehden tilaus.

Vinkki kouluttajalle: Kerro jäsenelle miten paljon jäsenmaksut ovat per vuosi, milloin ne on maksettava ja kenelle. Heillä saattaa olla kysymyksiä siitä mihin rahat menevät, joten ehdotamme jäsenmaksun yksilöimistä kansainvälisiin, moninkertaispiirin, piirin ja klubin saamiin maksuihin. Selitä mihin oma klubinne käyttää jäsenmaksut.

Budjetit

Klubit ylläpitävät kaksi erillistä budjettia: aktiviteetti- ja hallintobudjetti. Lionsklubin aktiviteettirahasto koostuu klubiprojektien kautta yleisöltä kerätyistä varoista ja niitä voidaan käyttää vain paikkakunnan tai yleisön tarpeisiin vastaamiseen. Hallintobudjetti rahoittaa klubin toiminnan. Sen tulot tulevat enimmäkseen klubin jäsenmaksuista.

Tiedotus

Klubilla on luultavasti useita eri tapoja hoitaa viestintä jäsenten kanssa. Perehdytyksestä vastaavat ohjaaja kertoo kaikista viestintätavoista, joihin voivat kuulua seuraavat:

- Klubin uutiskirje
- Klubin verkkosivut tai e-Klubitalo
- Klubin Facebook -sivu ja muut sosiaalisen viestinnän verkostot

Vinkki kouluttajalle: Muista käsitellä kaikki viestintätavat ja tiedonlähteet uuden jäsenen kanssa, jotta hän tietää mitä odottaa ja mistä hän voi hakea tietoja tarpeen mukaan. Näytä jäsenelle klubin verkkosivut, e-Klubitalo, Facebook -sivu ja muut verkkosivut, jotka liittyvät klubin toimintaan.

Piiri ja moninkertaispiiri

Organisaation rakenne

Piiri on klubisi yhteys kansainvälisen lionsklubien järjestön suurempaan yhteisöön. Maailman lionsklubit on jaoteltu noin 750 piiriin, joissa jokaisessa on vähintään 35 klubia ja vähintään 1250 lionsklubin jäsentä. Jokaisella piirillä on piirikuvernööri, joka valitaan vuodeksi kerrallaan ja hän on vastuussa palvelutehtävämme onnistumisesta piirissä. Piirikuvernöörin vastuun jakavat piirikuvernööri tiimi, joka muodostuu piirikuvernööristä ja ensimmäisestä ja toisesta varapiirikuvernööristä. Tiimi tekee yhteistyötä valvoakseen piirin kaikkia toimintoja, kehittääkseen strategioita ja kannustaakseen uusien jäsenien saamista mukaan ja uusien klubien perustamista. Piirikuvernööri valvoo myös muita piirivirkailijoita, mukaan lukien piirisihteeria ja rahastonhoitajaa. Virkailijat ja eri toimikuntien puheenjohtajat muodostavat piirihallituksen. Klubipresidentit ja sihteerit ovat usein yhteydessä piirihallitukseen ja he palvelevat epävirallisena neuvoo-antavana toimikuntana.

Jotkut suuremmat piirit on jaettu alueisiin, joihin kuuluu 10 -16 klubia ja alueisiin, joihin kuuluu 4 - 8 klubia. Näissä piireissä alueiden ja lohkojen puheenjohtajat tekevät myös läheistä yhteistyötä piirihallituksen kanssa.

Moninkertaispiirit muodostuvat kahdesta tai useammasta piiristä tietyllä alueella, yleensä maan, osavaltion tai provinssin rajojen mukaisesti. Erillään olevia piirejä kutsutaan yksittäispiireiksi. Järjestön sääntöjen mukaisesti jokainen moninkertaispiiri valvoo sen omien asioiden hallinnointia ja voi valita sen virkailijat, järjestää kokouksia, hoitaa taloutta, hallitsee varojen käyttöä ja myöntää muita hallinnointiin liittyviä oikeuksia sen oman moninkertaispiirin sääntöjen ja ohjesääntöjen mukaisesti.

Piirin ja moninkertaispiirin johtajatiimiin kuuluvat:

- **Piirikuvernööri:** Piirikuvernööri on piirin korkein hallintovirkailija. Hänet valitaan piirin vuosikokouksessa palvelemaan yhden virkavuoden ajan. Uusi piirikuvernööri ottaa viran vastaan kansainvälisen vuosikongressin lopussa. Piirikuvernöörillä on seuraavat velvollisuudet:
 1. Edustaa piiriä järjestössä.
 2. Valvoa Maailmanlaajuinen jäsenryhmän ja Maailmanlaajuisen johtajakoulutusryhmän toimintaa piirissä.
 3. Edistää Lions Clubs Internationalin säätiön toimintaa ja järjestön kansainvälisiä palveluprojekteja ja palveluaktiviteetteja.
 4. Valvoa uusien leoklubien perustamista.
 5. Hallinnoida ja edistää jäsenkasvua eri tavoilla.
 6. Johtaa piirihallituksen kokouksia.
 7. Valvoa piirin virkailijoiden toimintaa.
 8. Varmistaa, että DG-tiimi vierailee jokaisessa piirin lionsklubissa.
 9. On vastuussa piirin kuluista ja jättää piirin talousraportit seuraajalleen.
- **Ensimmäinen varapiirikuvernööri:** Ensimmäinen varapiirikuvernööri avustaa piirikuvernööriä jäsenkehityksessä, uusien klubien perustamisessa ja piirin tapahtumien järjestämisessä. Varapiirikuvernöörin vastuita ovat:
 1. Edistää järjestön tarkoitusta.
 2. Suorittaa piirikuvernöörin antamia hallintotehtäviä.
 3. Osallistua hallituksen kokouksiin.
 4. Auttaa klubin tilanteiden tarkkailussa ja suunnitella piiritasoisia johtajakoulutustilaisuuksia.
 5. Valvoa työryhmien toimintaa piirikuvernöörin pyynnöstä.
 6. Auttaa seuraavan vuoden toiminnan suunnittelussa, mukaan lukien piirin budjetti.
 7. Tutustua piirikuvernöörin tehtäviin.
 8. Toimia Maailmanlaajuisen jäsenryhmän ja DG-tiimien välisenä yhteyshenkilönä.

- **Toinen varapiirikuvernööri:** Toinen varapiirikuvernööri avustaa piirikuvernööriä jäsenten säilyttämisessä ja tiedottaa muille lioneille järjestön monista ohjelmista. Toinen varapiirikuvernööri toimii Maailmanlaajuisen johtajakoulutusryhmän ja DG-tiimin välisenä yhteyshenkilönä.
- **Piirihallituksen sihteeri-rahastonhoitaja:** Piirihallituksen sihteeri-rahastonhoitaja toimii piirikuvernöörin valvonnassa ja hän on vastuussa piirin tietojen, raporttien ja varojen hoitamisesta.
- **Alueen puheenjohtaja:** Tämä virka on valinnainen. Alueen puheenjohtajat ovat piirikuvernöörin hallituksen jäseniä. Yleensä piirikuvernööri nimittää heidät, mutta joissakin piireissä heidät valitaan vaaleilla. Alueen puheenjohtaja (tai aluejohtaja) toimii piirikuvernöörin johdolla ja hänen valvonnassaan ja on alueensa ylin hallintovirkailija. Hänen tehtäviinsä kuuluu lohkon puheenjohtajien valvonta alueella, piirikuvernöörin hänelle määrittämien piirin toimikuntien valvonta, uusien klubien perustaminen sekä heikkojen klubien vahvistaminen.
- **Piirin johtajat:** Piirin toimikuntien puheenjohtajat avustavat piirikuvernööriä sekä alueen ja lohkon puheenjohtajia heidän työssään klubien parissa. Piirikuvernööri voi lisätä muita piirin johtajia tarpeen mukaan. Lions Clubs International tunnustaa virallisesti seuraavat piirin puheenjohtajat:
 - Vuosikokous
 - Diabetestiedotus
 - Ympäristönsuojelu
 - Kuulo- ja puhetoiminta ja yhteistyö kuulovammaisten kanssa
 - Kunniajäsen
 - Kansainvälinen yhteisymmärrys ja yhteistyö
 - Kulttuuri- ja yhteisöaktiviteetit
 - Tietotekniikka
 - Leoklubi
 - Lions Clubs Internationalin säätiö
 - Lionien kansainvälinen rauhanjulistikilpailu
 - PR ja Lions-tiedotus
 - SightFirst
 - Nuorisovaihtoon liittyvät tilaisuudet
 - Nuorisotyö
 - Lionien tilaisuudet nuorisolle
- **Lohkon puheenjohtaja:** Lohkon puheenjohtaja toimii piirikuvernöörin valvonnassa ja/tai alueen puheenjohtajan johdolla ja on lohkon ylin hallintovirkailija. Hän on vastuussa piirikuvernöörin neuvoa-antavan toimikunnan puheenjohtajana palvelemisesta lohkossa, ottaa aktiivisesti osaa uusien klubien perustamiseen lohkossa ja olla selvillä kaikkien lohkonsa klubien aktiviteeteista ja yleistilasta. Lohkon puheenjohtajat ovat piirihallituksen jäseniä. Tavallisesti piirikuvernööri nimittää heidät, mutta joissakin piireissä heidät valitaan vaaleilla.
- **Kuvernöörineuvosto:** Kansainvälisten sääntöjen mukaan moninkertaispiirin kuvernöörit muodostavat jokaisen moninkertaispiirin kuvernöörineuvoston. Kuvernöörineuvostoon voivat kuulua myös yksi tai useampi edellinen piirikuvernööri, mutta edellisten piirikuvernöörien määrä ei saa ylittää puolta (1/2) piirikuvernöörien lukumäärästä. Jokaisella jäsenellä on yksi ääni jokaisessa neuvoston toimintaa vaativassa kysymyksessä. Moninkertaispiirin kuvernöörineuvostossa voivat olla jäseninä myös entisiä ja nykyisiä kansainvälisiä presidenttejä, kansainvälisiä varapresidenttejä, entisiä ja nykyisiä kansainvälisiä johtajia neuvoa-antavina, mutta ei äänioikeutettuina jäseninä.

- **Piirin ja moninkertaispiirin GMT-koordinaattorit (Maailmanlaajuinen jäsenryhmä):** Piirin ja moninkertaispiirin GMT-koordinaattorit ovat vastuussa jäsentavoitteiden asettamisesta ja toimintasuunnitelmien toteuttamisesta yhdessä Piirin jäsen- ja klubikasvutiimin, Klubin menestyksiin, DG-tiimin ja vaalipiirin GMT-johtajan kanssa. Jäsen- ja klubikasvun tiimi voi nimittää asiantuntijoita, kuten esimerkiksi perhe- ja naisjäsenten asiantuntijan. GMT-koordinaattorit palvelevat kolmivuotisen kauden ja he ovat osa toimintaan keskittyviä, samantasoisia ja toisiaan tukevia tiimejä Maailmanlaajuinen johtajakoulutusryhmän kanssa.
- **Piirin ja moninkertaispiirin GLT-koordinaattorit (Maailmanlaajuinen johtajakoulutusryhmä):** Piirin ja moninkertaispiirin GLT-koordinaattorit ovat vastuussa potentiaalisten johtajien tunnistamisesta ja korkealaatuisen johtajakoulutuksen ja kehitysohjelmien varmistamisesta. Heitä tukevat DG-tiimi, vaalipiirin GLT-aluejohtaja ja muut pätevät lionit. GLT-koordinaattorit palvelevat kolmivuotisen toimikauden ja he tekevät läheistä yhteistyötä GMT:n kanssa.

Vinkki kouluttajalle: Selitä uudelle jäsenelle piirin ja moninkertaispiirin rajat. Jos tunnet piirin johtajien nimet, kerro ne uudelle jäsenelle.

Piirin vuosikokous

Vuotuinen piirikokous, joka joskus pidetään moninkertaispiirin vuosikokouksen osana, on piirin tärkein neuvotteleva elin. Piirikokouksissa huolehditaan piirin yleisistä asioista, ryhdytään toimenpiteisiin piirin asioiden suhteen, tehdään päätöksiä, valitaan piirikuvernööri ja muut piirin valitut virkailijat, äänestetään piirikokouksien paikoista, järjestetään seminaareja, tuetaan piirille tärkeitä tapahtumia ja pidetään yllä ystävyyttä piirin lionien kesken.

Vinkki kouluttajalle: Kerro uudelle jäsenelle omista kokemuksistasi piirin vuosikokouksesta ja kannusta häntä osallistumaan niihin. Kerro seuraavan vuosikokouksen tiedot hänelle, jos ne ovat jo tiedossa.

Tiedotus

Todennäköisesti piirillä ja moninkertaispiirillä on monia tapoja viestinnän varmistamiseksi jäsenten kanssa. Perehdytyksestä vastaava ohjaaja kertoo kaikista viestintätavoista, joihin voivat kuulua seuraavat:

- Alueen uutiskirje
- Alueen verkkosivut
- Alueen lehti

Vinkki kouluttajalle: Muista käsitellä kaikki viestintätavat ja tiedonlähteet uuden jäsenen kanssa, jotta hän tietää mitä odottaa ja mistä hän voi hakea tietoja tarpeen mukaan. Näytä uudelle jäsenelle piirin ja moninkertaispiirin verkkosivut.

Muut materiaalit:

- Piirin mallisäännöt ja ohjesääntö (LA-4)
- Moninkertaispiirin mallisäännöt ja ohjesääntö (LA-5)
- Piirin jäsenten yhteystiedot
- Yksi alueen uutiskirje tai lehti

Lions Clubs International (LCI)

Historia

Lionsklubien rikas historia ja palveluperinne tarjoaa jäsenille perustuksen. Vaatimattomasta alusta nykyiseen sitoutumiseemme näönsuojeluun, meillä on huomattava perusta monenlaisille humanitaarisille palveluille. Historiamme tunteminen ja ymmärtäminen auttaa meitä kaikkia saamaan perspektiivin järjestön toimintaan ja se vahvistaa sitoutumistamme paikkakuntien palvelemiseen.

Lionit ovat auttaneet ihmisiä vuodesta 1917. Sinä vuonna Melvin Jones, Chicagossa asuva liikemies, kannusti klubiaan Chicago Business Circle ryhtymään muuhunkin kuin liikemaailman etujen ajamiseen. Hän vakuutti jäsenille, että epäitsekäs muiden auttaminen tekisi paikkakunnista parempia – ja paremman maailman – meille kaikille.

Melvin Jones tajusi myös, että klubien verkosto yhteistyössä saisi aikaan paljon enemmän kuin erikseen toimivat klubit. Hän kutsui vastaavanlaisia ryhmiä eri puolilta Yhdysvaltoja osallistumaan kokoukseen 7. kesäkuuta 1917 Chicagossa. Lionsklubien järjestö syntyi siellä. Myöhemmin samana vuonna pidettiin Dallasissa, Teksasissa kokous ja siellä hyväksyttiin virallisesti säännöt ja ohjesääntö sekä eettiset säännöt. Ryhmästä tuli Kansainvälinen lionsklubien järjestö vain kolme vuotta myöhemmin, kun Windsoriin, Kanadaan perustettiin uusi lionsklubi.

Ehkäpä yksi ainoa tapahtuma, jolla oli suurin vaikutus järjestön palvelusitoumukseen, tapahtui vuonna 1925, kun Helen Keller puhui lioneille kansainvälisessä vuosikongressissa Cedar Pointissa, Ohiossa, USA:ssa. Tuolloin hän haastoi lioneja ryhtymään “sokeiden ritareiksi ristiretkelle pimeyttä vastaan”.

Me olimme ensimmäisiä kansalaisjärjestöjä maailmassa jotka YK kutsui avustamaan Yhdistyneiden Kansakuntien peruskirjan laatimisessa vuonna 1945, ja siitä lähtien olemme tukeneet YK:n työtä.

Vuonna 1957 perustettu Leo-ohjelmamme antaa nuorisolle mahdollisuuden henkilökohtaiseen kehittymiseen vapaaehtoistoiminnan avulla.

Vuonna 1968 perustettu Lions Clubs Internationalin säätiö auttaa lioneja maailmanlaajuisissa ja suurimittaisissa paikallisissa humanitaarisissa hankkeissa. Säätiömme avulla lionit voivat vastata tarpeisiin niin omalla paikkakunnallaan kuin myös kansainvälisellä tasolla.

Vuonna 1987 Lions Clubs Internationalista tuli ensimmäinen suuri palveluklubijärjestö, joka otti naisia jäseniksi.

Vuonna 1990 lionit käynnistivät SightFirst-ohjelman, joka on järjestön tähän mennessä aggressiivisin ohjelma näkökyvyn säilyttämiseksi. Ohjelma pyrkii vapauttamaan maailman estettävästä ja parannettavasta sokeudesta sulkemalla juovan olemassa olevien terveydenhoitopalvelujen ja suuresti tarvittavien palvelujen välillä.

Lähes 100 vuotta järjestön perustamisen jälkeen järjestö – jota yleensä kutsutaan nimellä Lions Clubs International (LCI) – on levinnyt joka puolelle maailmaa ja kaikkialla lionit ovat tervetulleita ja kunnioitettuja heidän visionsa, rehellisyytensä ja sitoutumisensa vuoksi. Mottomme onkin: “Me palvelemme”

Mielenkiintoinen fakta: Dr. W.P. Woods, Evansvillestä Indianan osavaltiosta valittiin järjestön ensimmäiseksi presidentiksi.

“Lions” -nimen alkuperä

17.6.1917 edustajat tapasivat Chicagossa Melvin Jonesin kutsusta. Ainoa kiistanaihe oli uuden järjestön nimen valinta. Melvin Jones tutki ideaa kutsua uutta järjestöä nimellä Lions. Lions-nimi valittiin salaisella lippuäänestyksellä useiden muiden ehdotusten joukosta, koska leijona edustaa voimaa, rohkeutta, uskollisuutta ja elinvoimaa. Järjestön virallinen nimi on “The International Association of Lions Clubs” tai yksinkertaisesti “Lions Clubs International” - Lionsklubien kansainvälinen järjestö.

Logo

Lions-logo tunnustetaan ja sitä kunnioitetaan kaikkialla maailmassa. Vaikka sitä on muokattu vuosien kuluessa, perusmuotoilu on vielä sama kuin vuonna 1919. Se muodostuu kultaisesta “L” -kirjaimesta sinisellä pohjalla ja sitä ympäröi kultainen rengas. Ympyrän molemmilla puolilla on leijonan pään profiili, yksi katsoo taaksepäin kohti ylpeää menneisyyttä ja toinen katsoo optimistisena kohti tulevaisuutta.

Tunnuksen eri muotoja voi ladata yksityiseen ja klubien käyttöön Lions Clubs Internationalin verkkosivulta. Muista kuitenkin, että tunnus on useimmissa maissa rekisteröity tavaramerkki ja sitä tulee käyttää vain Lions Clubs Internationalin tavaramerkkisääntöjen mukaisesti. Tavaramerkkisäännöt voi ladata Lions Clubs Internationalin verkkosivuilta.

Organisaation rakenne

Kansainväliset virkailijat, joihin kuuluvat kansainvälinen presidentti, ensimmäinen ja toinen varapresidentti ja edellinen presidentti ovat vastuussa toimintasääntöjen toteuttamisesta ja he toimivat järjestön henkisinä johtajina 1,35 miljoonalle lionjäsenelle. Presidentit valitaan kaksi vuotta ennen heidän kauttaan ja he palvelevat ensin toisena ja sitten ensimmäisenä varapresidenttinä ennen presidentin virkaa.

Kansainvälinen hallitus on järjestön johtoelin. Sen 34 jäsentä eri puolilta maailmaa tapaavat neljä kertaa vuodessa määrittääkseen järjestön toimintatavat. Hallitus myös:

- Seuraa järjestön sen hetkisiä ohjelmia
- Valvoo kansainvälisiä virkailijoita ja järjestön toimikuntia
- Hoitaa järjestön kaikkia yritysasioita, omaisuutta ja rahastoja
- Valmistelee ja hyväksyy kunkin toimintavuoden budjetin (1. heinäkuuta - 30. kesäkuuta)

Hallituksen jäsenet valitaan kahdeksi vuodeksi ja he ovat ensimmäisen ja toisen vuoden johtajia palvelukauden aikana.

Hallitusta ja virkailijoita avustavat hallituksen nimittetyt jäsenet, jotka ovat hallituksen nimittämiä kokeneita lioneita, jotka toimivat tiettyjen toimikuntien puheenjohtajina tai johtavat tiettyjä tehtäviä.

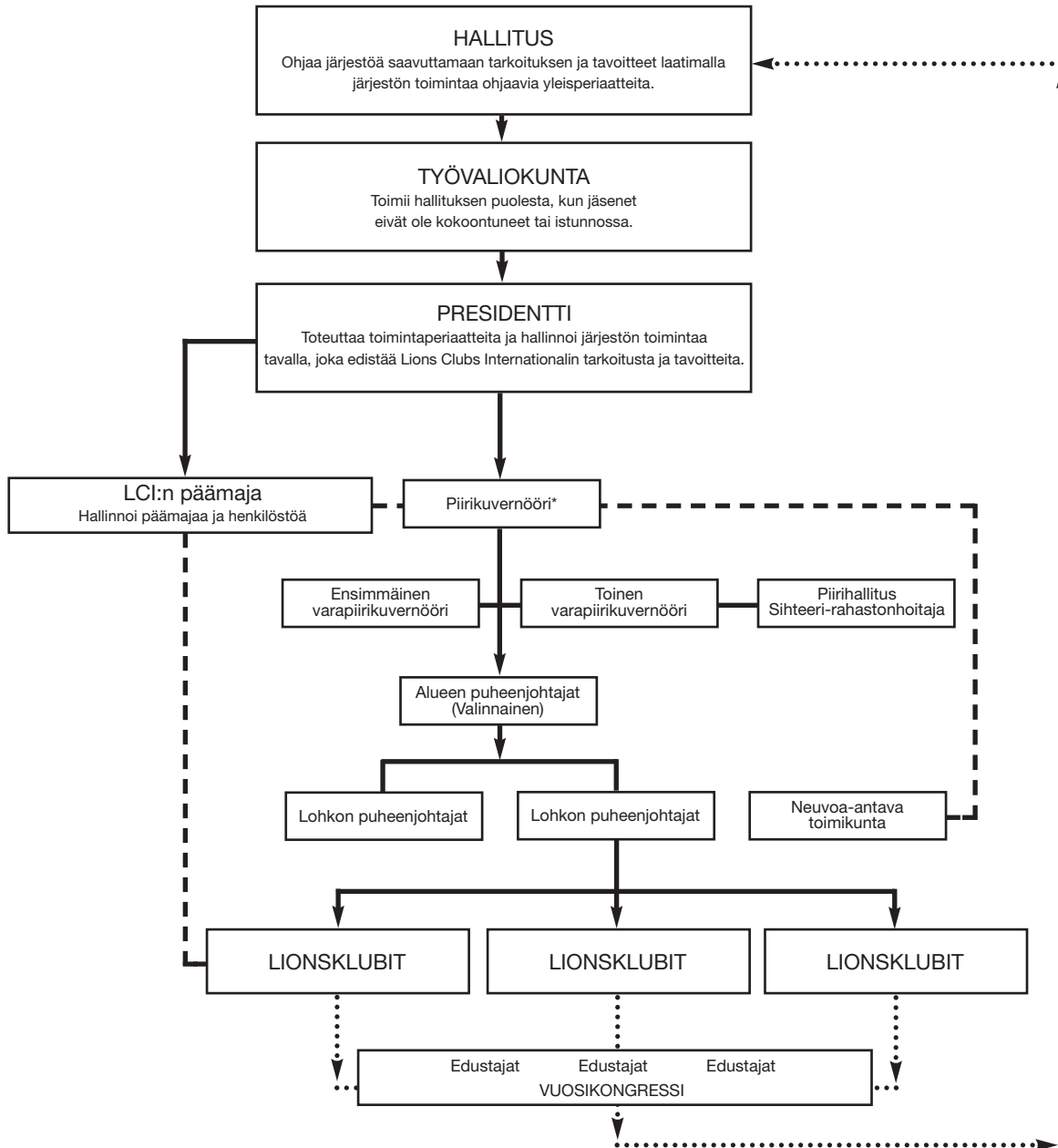
Sinä kuulut jäsenenä klubiin. Klubi kuuluu kansainväliseen järjestöön. Tämä tarkoittaa, että kun on aika valita johtajia ja kansainvälisiä virkailijoita tai tehdä lisäyksiä ja muutoksia kansainvälisiin sääntöihin, silloin klubi äänestää sen edustajien kautta.

Jokainen hyvässä asemassa oleva lionsklubi voi lähettää vähintään yhden edustajan ja yhden varaedustajan kansainväliseen vuosikongressiin riippumatta siitä miten monta jäsentä klubissa on. Useimmat klubit ovat oikeutettuja useampaan kuin yhteen ääneen sillä jokaista 25 jäsentä kohti klubilla on oikeus yhteen edustajaan ja yhteen varaedustajaan. Klubin hallitus voi nimittää tai jäsenet valitsevat vaaleilla klubin edustajat.

Kansainvälisessä vuosikongressissa edustajat valitsevat kansainväliset virkailijat ja johtajat, jotka toimivat heidän puolestaan tulevana toimintavuotena (1. heinäkuuta-30. kesäkuuta). Valittaviin virkailijoihin kuuluvat kansainvälinen presidentti, ensimmäinen ja toinen varapresidentti. Sääntöjen mukaan kilpailu on vain toisen varapresidentin virasta, sillä toiset virkailijat etenevät askeleen ylöspäin, kunnes hänet valitaan kansainväliseksi presidentiksi. Edellinen kansainvälinen presidentti on myös järjestön virkailija ja palvelee LCIF:n hallituksen puheenjohtajana.



Lions Clubs Internationalin organisaatorakenne



..... Organisaation hallinto

———— Toimintamallien kehittäminen ja toteuttaminen

- - - - Hallinnon avustaminen

Kansainvälinen sääntö ja ohjesääntö

LCI:lla on kansainväliset säännöt ja ohjesääntö, jotka määrittävät järjestön toiminnan ja muodostavat säännöt sen hallinnoimiseen. Nämä säännöt ohjaavat klubin sääntöjen laatimista.

Kansainvälinen vuosikokous

Kansainvälinen vuosikongressi pidetään kesäkuun lopussa tai heinäkuun alussa. Se tuo joka vuosi viikon ajaksi yhteen tuhansia lioneita eri puolilta maailmaa käsittelemään järjestön asioita, saamaan koulutusta ja juhlimaan ystävyttä.

Kansainväliseen vuosikongressiin osallistuminen antaa jäsenille mainion tilaisuuden innostaa uudelleen heidän omistautumisensa tarpeessa olevien auttamiseen, tavata lioneja kaikkialta maailmasta, oppia uusia asioita ja tapoja olla mahdollisimman hyviä lioneita sekä saada hyödyllisiä lähdemateriaaleja. Osallistujat voivat valita useista eri workshoppeista ja seminaareista, jotka on suunniteltu auttamaan heitä parantamaan heidän klubejaan ja saamaan heistä tehokkaampia lioneita. Kansainvälistä ystävyttä juhlietaan värikkäissä seremonioissa, epävirallisissa juhlissa ja kokokohtana on juhlallinen paraati isäntäkaupungin läpi.

Kansainvälinen päämaja

Lions Clubs Internationalin päämaja sijaitsee Oak Brookissa, Illinoisin osavaltiossa, USA:ssa, aivan Chicagon ulkopuolella. Siellä lähes 275 henkilökunnan jäsentä hallintojohtajan johdolla tekee läheistä yhteistyötä järjestön kansainvälisten virkailijoiden ja kansainvälisen hallituksen johtajien kanssa auttaakseen lionsklubeja edistämään niiden tehtävää paikallisessa ja maailmanlaajuisessa palvelussa. Kansainvälinen päämaja toimii järjestön keskeisenä hallinnollisena keskuksena ja tietolähteenä.

Tämän toimiston välityksellä tarjotaan lioneille monia palveluja, kuten perustamiskirjojen myöntäminen uusille klubeille, esitteiden, aktiviteettioppaiden ja tiedotteiden lähettäminen jäsenille ja kaikkien tilastojen ylläpito. Palveluja ja tukea annetaan lionien 11 virallisella kielellä: kiina, englantia, suomi, ranska, saksa, italia, japani, korea, portugali, espanja ja ruotsi.

Kansainvälinen päämaja on jaettu 11 jaokseen, jotka ovat vastuussa hallintotehtävistä. Näitä ovat: Klubitarvike ja -jakelu, kongressi, tietotekniikka, piiri- ja klubihallinto, laajennus- ja jäsen, talous, kansainväliset aktiviteetit ja ohjelmansuunnittelu, palveluaktiviteetit, johtajakoulutus, lakiasiat, PR ja tuotanto sekä Lions Clubs Internationalin säätiö.

Kansainvälinen päämaja on avoinna lioneille ja yleisölle maanantaista perjantaihin kello 8:00 - 16:30 paikallista aikaa.

Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, IL 60523-8842 USA
(630) 571-5466
www.lionsclubs.org

Lions Clubs International Foundation

Lions Clubs Internationalin säätiön (LCIF) vaatimattoman alun jälkeen vuonna 1968 se on kerännyt ja myöntänyt satoja miljoonia USA:n dollareita apurahoina auttaakseen lioneita vastaamaan maailmanlaajuisiin ongelmiin kuten sokeus ja kuulonmenetykset tai vastatakseen suuriin katastrofeihin kuten maanjäristyksiin ja tulviin. Tänäpäin järjestö myöntää apurahoina noin US\$30 miljoonaa joka vuosi. LCIF antaa Lions Clubs Internationalille sen suurimman mahdollisen globaalin vaikutusvallan, mutta se palvelee

myös paikkakuntia antamalla paikallisille lioneille mahdollisuudet rakentaa kouluja, terveysklinikoita, ammattikoulutuspeiteitä, koulutuskeskuksia ja muita suuren mittakaavan humanitaarisia projekteja, jotka vastaavat paikkakunnan tarpeisiin. Itse asiassa suurin osa LCIF:n varoista tulee lioneilta ja ne menevät lionsprojekteihin, joissa niitä tarvitaan eniten. LCIF on ylpeä saadessaan tehdä yhteistyötä samanmielisten yritysten ja vapaaehtoisjärjestöjen kanssa maksimoidakseen sen vaikutuksen ongelmien ratkaisemiseksi.

LCIF on erityisen ylpeä SightFirst-ohjelmasta, joka aloitettiin vuonna 1990 tavoitteena vähentää sokeutta maailmanlaajuisesti. Ohjelman kautta keskitytään ennaltaehkäistävän sokeuden suurimpiin syihin, jotka vaikuttavat miljooniin ihmisiin joka vuosi. Ohjelman aloittamisen jälkeen lionit ovat keränneet US\$415 miljoonaa tähän aloitteeseen tehden siten LCIF:stä maailman suurimman sokeutta vastaan taistelevan järjestön. SightFirstin koko, laajuus ja uskomaton tehokkuus ovat auttaneet, kun LCIF on arvioitu maailman parhaaksi vapaaehtoisjärjestöksi koko maailmassa Financial Times of London's Corporate Citizenship and Philanthropy -erityisraportissa vuonna 2007. Suuri osa LCIF:n rahoituksesta tulee Melvin Jones -jäsenysohjelmasta, jossa annetaan tunnustusta US\$1000 lahjoituksista.

Lisätietoja LCIF:stä saa osoitteesta www.lcif.org.

Johtajakoulutus

Lions Clubs International tarjoaa useita koulutus- ja kehittymismahdollisuuksia nykyisille ja tuleville lionjohtajille. Maailmanlaajuisen johtajakoulutusryhmä (GLT) on tärkein organisaatio näiden ohjelmien toteuttamisessa ja se on vastuussa terveiden klubien varmistamisesta, jäsenten tyytyväisyyden kasvattamisesta ja lopulta sen varmistamisesta, että pystymme laajentamaan palveluamme.

Tärkeimmät kehitysmahdollisuudet ovat:

- **Aloittavien lionjohtajien johtajakoulutusinstituutit** rakentavat lionien taitoja johtamistehtäviin klubin tasolla.
- **Senior-lionien johtajakoulutusinstituutit** kehittävät lionien johtamistaitoja johtamisvirkoihin piirin tasolla.
- **Lionskouluttajien koulutusinstituutit** parantavat lionskouluttajien opetustaitoja.
- **Alueelliset lionien johtajakoulutusinstituutit** tarjoavat sisällön ja rahoitusta tukemaan lionien johtajakoulutusinstituutteja moninkertaispiiriin tai yksittäisen piirin alueella.
- **Tulevien piirikuvernöörien seminaari** tarjoaa interaktiivisen ja monikulttuurisen seminaarin, joka on suunniteltu valmistelemaan tulevat piirikuvernöörit toimimaan piirin tärkeimpänä johtajana.
- **Moninkertaispiiriin johtajakoulutuksen rahoitusohjelma** tarjoaa rahoitusta ensimmäisen ja toisen varapiirikuvernöörin koulutuksen järjestämiseen moninkertaispiiriin tasolla.
- **Piiriin GLT:n rahoitustukiohjelma** myöntää rahoitusta tukemaan tärkeää koulutusta ja kehitysohjelmia klubien tukemiseksi.
- **Webinaarit** ovat virtuaalisia koulutusilaisuuksia, joihin osallistuu joukko osanottajia internetin välityksellä. Verkko-seminaarit antavat mahdollisuuden oppia ja vaihtaa ideoita eri aiheista samaa kieltä puhuvien lionien kesken.
- **Lionien Oppimiskeskus** tarjoaa kaikille lioneille mahdollisuuksia hioa tietojansa lionismista sekä parantaa johtajuustaitoja interaktiivisten kurssien avulla. Käy tutustumassa lionien oppimiskeskukseen näiden resurssien käyttämiseksi.

Verkossa oleva Johtajaresurssikeskus antaa LCI:n koulutus- ja kehittämistyökalut ja resurssit kaikkien lionien käyttöön eri puolilla maailmaa. Ohjelmätiedot, instituuttien hakemukset, verkkokurssit, webinaarien ilmoittautumislomakkeet ja virkoihin liittyvät koulutuspaketit lioneille kaikilla eri tasoilla antavat mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen ja johtamistaitojen kehittämiseen. Oppiminen on koko elämän jatkuva prosessi, ja Lions Clubs Internationalissa uskotaan, että koulutuksesta voi olla hyötyä kaikille johtajille.

Palveluaktiviteetit

Koska lionit pyrkivät palvelemaan siellä, missä tarve on suurin, meidän aktiviteettimme ovat yhtä erilaisia kuin paikkakunnat, joita palvelemme. Palveluaktiviteetit kuuluvat yleensä seuraaviin kategorioihin:

- **Yhteisöpalvelu:** Lionien yhteisöpalveluun sisältyvät monet eri resurssit, jotka auttavat lioneita suunnittelemaan aktiviteetteja, jotka vastaavat paikkakuntien tarpeisiin. Erityisohjelmia ovat Lionit töissä ja Lionien yhteisö- ja kulttuuriaktiviteetit. Paikkakunnan tarvearviointi (MK-9) on hyvä työkalu, kun halutaan arvioida minkälaisia palveluprojekteja paikkakunnalla tarvitaan.
- **Hätäapu ja -valmius** Milloin tahansa onnettomuuksia tapahtuu, lionit ovat valmiina auttamaan. Me pystymme mobilisoimaan maailmanlaajuisia resursseja ja työvoimaa auttamaan paikallisia lioneita avustustyössä. Lions ALERT -ohjelman kautta lionit valmistautuvat hätäaputoihin.
- **Ympäristönsuojelu:** Lionien ympäristönsuojeluprojektit ovat viiden tärkeimmän palveluprojektin joukossa maailman klubeissa. Ohjelmia ovat mm. Lionien vihreä tiimi, joka sisältää konkreettisia projekteja ympäristön suojelemiseksi sekä Lionien ympäristövalokuvakilpailu, jossa kilpaillaan paikallisten ympäristöjen kauneudella.
- **Terveys ja hyvinvointi** Lionit aloittivat näönsojelman vuonna 1925 ja se on pysynyt etusijalla. Mutta lionit keskittyvät myös kuulonhuoltoon, tehden töitä kuurojen kanssa sekä tiedottamalla diabeteksen vaaroista. Lionit eri puolilla maailmaa ovat nyt ottaneet tehtäväksi tiedottaa rintasyövästä ja tarjota hätäapuna lääkintätarvikkeita sotien runtelemiin maihin.
- **Kansainväliset suhteet** Klubeja kannustetaan suunnittelemaan palveluaktiviteetteja, jotka parantavat kansainvälistä yhteisymmärrystä ja yhteistyötä. Lionit voivat myös osallistua ystävyysklubitoimintaan, joka on vapaaehtoinen ja molemminpuolinen sopimus kahden eri maassa toimivan klubin välillä, jotta molemmat klubit oppivat toistensa kulttuureista.
- **Lionien tilaisuudet nuorisolle** On olemassa monia ohjelmia, jotka auttavat lioneja täyttämään yhteisöjensä nuorten tarpeita. Näitä ohjelmia ovat muun muassa seuraavat:
 - **Kansainvälinen rauhanjulistekilpailu** Rauhanjulistekilpailu antaa nuorille mahdollisuuden ilmaista luovasti heidän tunteuksiaan maailman rauhasta ja heidän maailman käsityksestään. Noin 350 000 lasta 75 maasta osallistuu kilpailuun joka vuosi. Lionsklubit sponsoroivat tätä kilpailua, joka on avoinna 11-13-vuotiaille lapsille paikallisissa kouluissa tai nuorisoryhmissä kuten partiossa. Kilpailu antaa lioneille mahdollisuuden tehdä töitä lasten kanssa paikkakunnilla, esitellä nuorisolle kansainvälistä yhteisymmärrystä sekä antaa lioneille mahdollisuus saada positiivista julkisuutta klubeille.
 - **Nuorisoleiri- ja nuorisovaihto-ohjelma** Lionien kansainvälinen nuorisoleiri- ja vaihto-ohjelma on elämän muuttava kokemus. Osallistujat pääsevät kokemaan ainutlaatuisen kulttuurikokemuksen joko omassa maassaan tai matkustaen johonkin toiseen maahan ja osallistumalla paikallisen perheen tai leirin elämään. Nuorisovaihto voidaan järjestää satoihin eri maihin, joissa toimii lionsklubeja. Useimmat vaihdot kestävät neljästä kuuteen viikkoa ja osanottajat (15–21-vuotiaita) asuvat vaihdon aikana yhdessä tai useammassa isäntäperheessä toisessa maassa. Osanottajat pääsevät kokemaan elämää isäntäperheen osana. Leirit kestävät viikosta kahteen ja tuovat yhteen nuoria (16-22-vuotiaita) eri puolilta maailmaa. Leireihin sisältyy yleensä myös perhemajoitus. Vuosittain järjestetään toistasataa lionsleiriä noin 50 maassa. Aktiviteetteihin kuuluu kulttuuri- tai luonnonnähtävyyksiin tutustuminen, liikunta sekä leirin osanottajien toteuttamat maaesittelyt.
 - **Leoklubiohjelma:** Lionsklubit sponsoroivat leoklubeja ja ne antavat nuorisolle mahdollisuuden palvella muita heidän paikkakunnillaan ja eri puolilla maailmaa. Leoklubit voivat toimia koulussa tai paikkakunnalla. Leoklubin aktiviteetit ovat kokoukset, paikkakuntien palvelemiseen liittyvät projektit ja sosiaaliset tilaisuudet. Leo-motto – Johtajuus, kokemus, tilaisuus kehittyä– toteutuu, kun jäsenet tekevät yhteistyötä muiden ihmisten tarpeisiin vastaamisessa. Leoaktiviteetteihin ja -projekteihin osallistuminen auttaa nuoria valmistautumaan tulevaisuuteen, kun he kehittävät johtamis-, organisaatio- ja sosiaalisia taitoja. Palvelun avulla he kasvavat ihmisinä, kun

he kohtaavat uusia haasteita ja vastuita. Leoja on noin 150 000 ja leoklubeja 6100 yli 140 eri maassa.

- **Lionien palvelut lapsille** Lionit välittävät lapsista. Missä tahansa lapset tarvitsevat ruokaa, terveydenhuoltoa, koulutarvikkeita tai muita tärkeitä asioita, lionit ovat auttamassa. Me teemme isoksi kasvamisesta turvallisempaa ja terveellisempää joillekin maailman köyhimmistä ja riskialteimmista lapsista ja nuorista aikuisista. Me autamme nuoria ihmisiä pärjäämään nykymaailman monimutkaisessa maailmassa tarjoamalla elämäntaito-ohjelmia ja autamme lapsia saamaan kansainvälisiä ystäviä nuorisoleireillä. Jokavuotinen rauhanjulistikilpailu antaa maailman lapsille tilaisuuden ilmaista heidän yhden tärkeimmistä toiveistaan meille kaikille: rauha.
- **Maailmanlaajuiset palvelukampanjat:** Palvelun avulla lionit ovat parantaneet miljoonien ihmisten elämää. Valmiutemme laajentaa verkostoamme on nyt parempi kuin koskaan. Tämän toteuttamiseksi lioneilta on mahdollisuus osallistua neljään erityiseen palvelukampanjaan.
 - **Elokuu – Nuoriso mukaan:** Kutsu leoja ja alueen nuoria avuksi palveluhankkeen järjestämisessä ja osallistumaan siihen. Projekti-ideoita ovat esimerkiksi koulun tai muun kunnan rakennuksen siivoaminen tai vierailu vanhainkotiin tai lastensairaalaan. Kun nuoret saavat tilaisuuden kehittää ja johtaa palveluprojektia, he oppivat taitoja tilanteessa, joka painottaa palvelutyön tärkeyttä.
 - **Lokakuu – Näkökyvyn jakaminen:** Suunnitelkaa näönhoitohankkeita ja työskennelkää näkövammaisten parissa. Monet lionit viettävät lokakuussa maailman näköpäivää. Tämä on erinomainen tilaisuus järjestää näöntarkastuksia, toimia vapaaehtoisena läheisessä silmälasien kierrätyskeskuksessa, järjestää käytettyjen silmälasien keräys tai muu aktiviteetti näkövammaisten hyväksi.
 - **Joulu-/tammikuu – Nälkäisten auttaminen:** Järjestäkää ruokakeräyksiä ja hankkeita, joilla ruokitaan nälkäisiä. Maailmantalouden ollessa laskussa monet nälänhätää vastaan taistelevat organisaatiot ovat niinkään vaikeuksissa vastatessaan kasvaneisiin tarpeisiin. Auttakaa nälänhädän lieventämisessä suunnittelemalla ruokakeräyksiä kalenterivuoden alkuun ja loppuun.
 - **Huhtikuu – Ympäristömme suojeleminen:** Käynnistäkää projekteja, jotka parantavat ja suojelevat ympäristöämme. Sopivia hankkeita ovat esimerkiksi tienvarsien siistiminen, puiden istutus, paikkakunnan Maan päivä -tilaisuuden järjestäminen tai lasin, alumiinin, paristojen tai kännyköiden kerääminen kierrätystä varten.

Klubisi luultavasti jo osallistuu tai tulee osallistumaan jollain näistä alueista sen lisäksi, että se suunnittelee omat projektit vastaamaan oman paikkakuntasi tarpeisiin. Epäilemättä sinä voit löytää alueen, joka kiinnostaa sinua ja saa sinut innostumaan palvelusta.

Lionsklubin aktiviteetti-ilmoitus on tärkeä työkalu jonka avulla pyritään pitämään kirjaa klubien humanitäärisistä palveluista ja niiden vaikutuksesta ympäri maailmaa. Raportti on parempi työkalu klubeille, kun ne suunnittelevat aktiviteetteja ja jakavat tietoa muiden kanssa. Ilmoitussovelluksen avulla klubit voivat:

- Antaa jokaisesta aktiviteetista kuvauksen ja lähettää valokuvia palveluun
- Etsiä projekti-ideoita
- jakaa tietoja palveluaktiviteeteista muille klubeille
- asettaa palvelutavoitteita ja seurata niiden edistymistä
- luoda muokattuja raportteja.

Jäsenkehitys

Yhtä tärkeää kuin osallistuminen klubin palveluaktiviteetteihin on auttaa klubin jäsenkasvussa. Uusien jäsenten rekrytoiminen klubiin varmistaa, että klubin tulee uusia innostuneita jäseniä, jotka haluavat palvella paikkakunnalla. Uudet jäsenet voivat myös tunnistaa uusia mahdollisuuksia palvella.

On olemassa monia erinomaisia jäsenohjelmia, jotka auttavat välttämättömän kasvun saavuttamisessa sekä hyvien jäsenten säilyttämisessä. Näitä ovat:

- **Perhejäsenyysohjelman** avulla kannustetaan perheitä vapaaehtoistoimintaan yhdessä, tarjoamalla heille mahdollisuuden liittyä lionsklubiin alennetulla jäsenmaksuhinnalla.
- **Opiskelijajäsenohjelma** on suunniteltu kannustamaan opiskelijoita osallistumaan kampusklubeihin ja perinteisiin lionsklubeihin ja varmistamaan opiskelijoiden osanoton dynaamisuus lioneissa.
- **Leolionohjelma** antaa helpon tavan siirtyä leojäsenyydestä lioniksi tarjoamalla erityisen alennuksen entisille leoille ja nuorille aikuisille leolionsklubissa.
- **Lionien maailmanlaajuinen jäseneksiottopäivä** antaa lioneille mahdollisuuden toivottaa tervetulleiksi uudet jäsenet, innostaa jäsenkasvua ja lisätä yleisön tietoisuutta. Joka vuosi yli sata piiriä käyttää tämän päivän lionsklubien vahvistamiseen ja tärkeyden lisäämiseen.

Lisäksi uusien lionsklubien perustaminen auttaa tuomaan lionien tunnetun sitoutumisen ja palvelut uusille alueille. Vaikka perinteiset paikkakunnat ovat lionsklubien tavallisimpia sijaintipaikkoja, me ymmärrämme, että yksi koko ei sovi kaikille. Sen vuoksi Lions Clubs International tarjoaa useita eri klubimuotoja:

- **Perinteiset lionsklubit** ovat ihanteellinen tapa tuoda yhteen samanmielisiä ihmisiä palvelemaan paikkakunnan tarpeita sopivalla tavalla – ja niitä voidaan perustaa mihin tahansa.
- **Liitännäisklubit** antavat pienelle ryhmälle mahdollisuuden muodostaa lionsklubi ja aloittaa paikkakunnan palvelu nopeasti. Jäsenet ovat kantaklubin lioneja, mutta he valitsevat omat projektinsa ja aktiviteettinsa.
- **Kampuslionsklubit** on suunniteltu opisto- ja yliopisto-opiskelijoille, hallintovirkailijoille, opetushenkilökunnalle, entisille opiskelijoille tai muille yhteisön kehityksestä välittävälle ihmisille. Jäsenet palvelevat kampusalueella ja oppivat samalla arvokkaita johtamis- ja ammattielämässä tarvittavia taitoja.
- **Leolionsklubit** tarjoavat vaivattoman siirtymän valmistuville leoille: siihen liittyy perustamis- tai liittymismaksuvapaus ja kansainvälisen jäsenmaksun puolitus ehdot täyttävälle leoille ja heidän kumppaneilleen, jotka ovat enintään 30-vuotiaita.
- **Lioness lionsklubit** antavat entisille lionesseille mahdollisuuden kunnioittaa ja muistaa hienoa menneisyyttään Lioness Bridge -ohjelman ja lionsjäsenyyden kautta.

Voitte myös harkita erityisklubin perustamista jonkun tietyn mielenkiinnon tai olosuhteen puitteissa:

- Ehkäpä sinulla on mieluisa harrastus, kehitteillä oleva yhteisöhanke tai haluat tehdä vapaaehtoistyötä yhdessä liiketuttavien kanssa. Jos näin on, **Erityisalan lionsklubi** saattaa sopia paikkakunnalle.
- Tai harkitse **verkkoklubin** perustamista, joka sopii tilanteeseen jossa jäsenet asuvat kaukana toisistaan – tai kokoukset pidetään verkossa mukavuuden vuoksi. Siinä tapauksessa **kyberlionsklubi** auttaa hoitamaan klubin asioita internetin välityksellä.
- Pidät ehkä eniten hankkeista, joissa palvellaan kehitysvammaisia. Tällöin **Special Olympics -toimintaa** tukeva Champions-lionsklubi voi olla hyvä vaihtoehto sinulle.
- Ehkä halu auttaa lapsia menestymään on se tekijä, joka tuo jäseniä yhteen. Silloin kannattaa harkita **Lions Quest -lionsklubia**.

Laajennusworkshop -ohjelma auttaa lioneja uusien klubien perustamisessa. Lionit oppivat keskeisiä strategioita potentiaalisten klubipaikkakuntien tunnistamiseksi ja tapoja lähestyä tärkeitä paikkakunnan johtajia rekrytoidakseen heidät jäseniksi uusiin klubeihin.

Workshopeissa keskitytään hyväksi todettuihin rekrytointim metodeihin sekä kenttätööhön, itsevarmuuden vahvistamiseen ja taitojen jakamiseen. Kunkin workshopin tavoitteena on saada perustetuksi ainakin yksi uusi klubi lähelle koulutuspaikkaa. Yhdessä workshopissa koulutetaan 10–30 lionia. Ota yhteyttä jäsen- ja uusien klubien osastoon lisä- ja ohjelmatietojen saamiseksi osoitteessa membershipdev@lionsclubs.org.

Viestintä

LCI kommunikoi jäsentensä kanssa useilla eri tavoilla. Tärkeiden uutisten lisäksi seuraavat julkaisut auttavat sinua oppimaan mitä muut lionsklubit tekevät eri puolilla maailmaa sekä olla yhteydessä maailman muihin lioneihin:

- **LION-lehti:** LION-lehti on Lions Clubs Internationalin virallinen lehti ja se on perustettu jo vuonna 1918. Lehti julkaistaan 10 kertaa vuodessa 21 kielellä ja lionina saat tilauksen osana kansainvälistä vuosimaksua. Lehdessä esitellään ainutlaatuisia lions- ja klubiprojekteja eri puolilta maailmaa sekä siinä on aina viesti kansainväliseltä presidentiltä ja inspiroivia tarinoita lionsklubeista ja jäsenistä, jotka vaikuttavat paikkakunnillaan. Lue se itse ja anna se sitten perheellesi ja ystävillesi luettavaksi. Kun olet lukenut lehden, voit ehkä jättää sen työpaikkasi kahvitilaan tai muuhun vastaavaan muiden luettavaksi.
- **Sähköpostiviestit:** LCI lähettää säännöllisesti sähköpostiviestejä jäsenille kuten esimerkiksi presidentin kuukauden viesti ja muuta hyödyllistä tietoa. Jotta saat nämä tärkeät viestit, varmista, että klubisihteri on antanut LCI:lle uusimmat sähköpostiosoitteet.
- **Verkkosivut:** Lions Clubs Internationalin viralliset web-sivut osoitteessa www.lionsclubs.org sisältävät runsaasti tietoja järjestöstä ja sen ohjelmista. Sieltä löytyy myös materiaaleja, joiden tiedostot ovat ladattavissa, klubitarvikkeiden myynti netissä, klubien hakemisto ja ilmoitusten lähettäminen elektronisesti. Lisäksi sivuilla on lukuisia tiedotteita, THE LION -lehden nettiversio, ilmoitustauluja ja koulutuskursseja netissä. Lioneita kannustetaan käymään sivuilla usein lukemassa uusimmat uutiset.
- **Sosiaaliset verkostot** LCI lähettää päivittäin uusimpia tietoja jäsenille käyttämällä sosiaalisia verkostoja. Pidä meistä Facebookissa ja seuraa meitä Twitterissä saadaksesi tärkeitä päivityksiä, linkkejä blogeihin, valokuvia ja videoita. Lisäksi voit liittyä YouTube -kanavaamme ja voit katsella lionien lähettämiä valokuvia Flickr:ssa.

Muut materiaalit:

- *Historiamme -esite (PR-800)*
- *LION-lehti*
- *Lions Clubs International mallisääntö ja ohjesäännöt (LA-1)*

Viimeinen vinkki kouluttajalle

Kun olet käsitellyt mainitut asiat, on aika tehdä yhteenveto uuden jäsenen perehdytyksessä. Älä unohda:

- Kysyä uudelta jäseneltä onko hänellä kysyttävää.
- Antaa uudelle jäsenelle lionstiedon testi.
- Kiittää uutta jäsentä osallistumisesta uuden jäsenen perehdytykseen ja liittymisestä lionsklubiin.
- Ottaa yhteyttä klubivirkailijoihin, jotta voit varmistaa että he kysyvät uudelta jäseneltä hänen mielenkiinnon kohteistaan ja että hänet nimitetään johonkin toimikuntaan.

Testaa oma Lions-tietämyksesi

1. Minä vuonna klubisi perustettiin? _____
2. Mikä on klubipresidenttisi nimi? _____
3. Milloin ja missä klubisi kokoontuu? _____
4. Luettele kolme projektia, joihin klubisi osallistuu: _____

5. Missä piirissä klubisi sijaitsee? _____
6. Mikä on piirikuvernöörisi nimi? _____
7. Kuka perusti LCI:n? _____
8. Missä LCI perustettiin? _____
9. Minä vuonna säätiö perustettiin? _____
10. Mikä on LCI:n motto? _____
11. Miksi Helen Keller haastoi lioneja tulemaan? _____
12. Mikä on lionsklubien tärkein palveluaktiviteetti maailmanlaajuisesti? _____
13. Mitä LCIF tarkoittaa? _____
14. Kuka on nykyinen kansainvälinen presidentti? _____
15. Missä kansainvälinen päämaja sijaitsee? _____

Lions-testin vastaukset

1. Minä vuonna klubisi perustettiin? _____
2. Mikä on klubipresidenttisi nimi? _____
3. Milloin ja missä klubisi kokoontuu? _____
4. Luettele kolme projektia, joihin klubisi osallistuu? _____
5. Missä piirissä klubisi sijaitsee? _____
6. Mikä on piirikuvernöörisi nimi? _____
7. Kuka perusti LCI:n? **Melvin Jones**
8. Missä LCI perustettiin? **Chicago, Illinois**
9. Minä vuonna säätiö perustettiin? **1917**
10. Mikä on LCI:n motto? **“Me palvelemme”**
11. Miksi Helen Keller haastoi lioneja tulemaan? **Sokeiden ritareiksi**
12. Mikä on lionsklubien tärkein palveluaktiiviteetti maailmanlaajuisesti? **Näönsuojelu**
13. Mitä LCIF tarkoittaa? **Lions Clubs International Foundation**
14. Kuka on nykyinen kansainvälinen presidentti? _____
15. Missä kansainvälinen päämaja sijaitsee? **Oak Brook, Illinois**

Perehdytyksen tarkistuslista

Klubin tuntemus

- Historia
- Organisaation rakenne
- Perinteet
- Vaalit
- Palkinnot
- Palvelu- ja varainkeruuaktiviteetit
- Jäsenyys
- Kokoukset
- Jäsenmaksut
- Budjetit
- Viestintä

Tiedot piiristä ja moninkertaispiiristä

- Organisaation rakenne
- Vuosikokous
- Viestintä

Tiedot Lions Clubs Internationalista

- Keitä lionit ovat
- Historia
- "Lions" -nimen alkuperä
- Logo
- Organisaation rakenne
- Kansainvälinen sääntö ja ohjesääntö
- Kansainvälinen vuosikongressi
- Kansainvälinen päämaja
- Lions Clubs International säätiö (LCIF)
- Johtajakoulutus
- Palveluaktiviteetit
- Jäsenkehitys
- Viestintä



Lions Clubs International

Membership New Club Programs Department
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org
Sähköposti: memberprog@lionsclubs.org
Puhelin: 630.203.3846
Faksi: 630.571.1691